

# Tilsynsrapport



**Tilbuddets navn:** Fårupgård Ungecenter  
**Tilsynet er gennemført:** 09-11-2017  
**Status for godkendelse:** Godkendt

**Rapporten er udarbejdet af:** Socialtilsyn Syd  
Lindevej 5A  
5750 Ringe

## Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	3
Stamoplysninger om tilbuddet	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	6
Resultat af tilsynet	6
Vurdering af temaet Uddannelse og beskæftigelse	7
Vurdering af temaet Selvstændighed og relationer	10
Vurdering af temaet Målgruppe, metoder og resultater	14
Vurdering af temaet Sundhed og Trivsel	18
Vurdering af temaet Organisation og ledelse	24
Vurdering af temaet Kompetencer	27
Vurdering af temaet Fysiske rammer	30
Økonomisk Tilsyn	32
Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	33

Rapporten er udskrevet

09-11-2017

**Læsevejledning****Tilsynsrapportens indhold**

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor tilbuddet selv har indberettet bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra Kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet været administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, hvor henne og hvorvidt de var anmeldt eller uanmeldt.

Efter endt høringsperiode vil udvalgte oplysninger fra tilsynsrapporten blive publiceret på Tilbudsportalen. Det drejer sig om den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår.

**Kvalitetsmodellen**

Socialtilsynet vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra en Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er et dialogbaseret redskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, stk. 2, i lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddene. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn.

*Temaer*

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og Trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

I kvalitetsmodellen er både 'Gennemsnitlig bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Stamoplysninger om tilbuddet				
<b>Tilbuddets navn</b>	Fårupgård Ungecenter			
<b>Hovedadresse</b>	Fårupgårdvej 5 7300 Jelling			
<b>Kontaktoplysninger</b>	Tlf: 76813500 E-mail: olgra@vejle.dk Hjemmeside: www.faarupgaard.vejle.dk			
<b>Tilbudsleder</b>	Ole Christian Graversen			
<b>CVR nr.</b>				
<b>Virksomhedstype</b>	Offentlig			
<b>Tilbudstyper</b>	§ 66, stk. 1, nr. 6 (almindelig døgninstitution)			
<b>Afdelinger</b>	<b>Afdeling</b>	<b>Adresse</b>	<b>Pladser i alt</b>	<b>Tilbudstyper</b>
	Fleksible behandlingstilbud		0	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Godset/Møllen	Fårupgårdvej 5 7300 Jelling	15	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Horisonten	Høgsholtvej 5 7100 Vejle	6	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Intern Skole		0	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Pigernes Hus		9	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Praktisk pædagogisk opfølgning		0	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Skærmning		4	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
	Under Vingerne		8	almindelig døgninstitution (§ 66, stk. 1, nr. 6),
<b>Pladser på afdelinger</b>				42
<b>Pladser i alt</b>	42			

<b>Målgrupper</b>	<p>13 til 23 år (anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse)</p> <p>13 til 23 år (personlighedsforstyrrelse, tilknytningsforstyrrelse)</p> <p>13 til 23 år (forandret virkelighedsopfattelse, spiseforstyrrelse)</p> <p>13 til 23 år (opmærksomhedsforstyrrelse, autismspektrum)</p> <p>13 til 23 år (udviklingsforstyrrelse af skolefærdigheder)</p> <p>13 til 23 år (omsorgssvigt, seksuelt overgreb, voldeligt overgreb, andet overgreb)</p> <p>13 til 23 år (angst, depression, personlighedsforstyrrelse, indadreagerende adfærd)</p> <p>13 til 23 år (hjemløshed, prostitution, omsorgssvigt)</p> <p>13 til 23 år (personfarlig kriminalitet, ikke-personfarlig kriminalitet)</p> <p>13 til 23 år (seksuelt krænkende adfærd, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd, andet socialt problem)</p> <p>13 til 23 år (dømt til strafferetslig foranstaltning)</p> <p>12 til 13 år (ikke-personfarlig kriminalitet)</p> <p>12 til 13 år (udadreagerende adfærd)</p> <p>13 til 23 år (tilknytningsforstyrrelse)</p> <p>13 til 23 år (voldeligt overgreb)</p> <p>13 til 23 år (andet overgreb)</p> <p>13 til 23 år (udadreagerende adfærd)</p> <p>13 til 23 år (depression)</p> <p>13 til 23 år (indadreagerende adfærd)</p> <p>13 til 23 år (andet socialt problem)</p> <p>13 til 23 år (personfarlig kriminalitet)</p>
-------------------	---

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	09-11-2017

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Syd
Tilsynskonsulenter	Lene Nellemann (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Ja
Dato for tilsynsbesøg	28-09-17: Afd. Godset/Møllen (Uanmeldt) 18-09-17: Fårupgårdvej 5, 7300 Jelling (Anmeldt)

Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet
I forbindelse med driftsorienteret tilsyn har Socialtilsyn Syd vurderet, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, jf. lov om socialtilsyn § 6.

Særligt fokus i tilsynet
På baggrund af tilsynsbesøgene d. 18. og 28. september 2017 er der i rapporten fokus på temaerne Sundhed og trivsel og Organisation og ledelse, hvor kriterie 9 er opdateret.

Opmærksomhedspunkter

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Uddannelse og beskæftigelse</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Fårupgård Ungecenter i meget høj grad stimulerer de unges udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse. Der er skole på tilbuddet, hvor de unge har mulighed for at gå op til folkeskolens afgangsprøver.</p> <p>Skolegangen er en del af den samlede pakke, når en ung indskrives på Fårupgård. Aktiv deltagelse i skole, uddannelse eller beskæftigelse er en selvfølge og indgår som en naturlig del i den systematiske tilrettelæggelse og opfølgning af den pædagogiske indsats.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,7

Udviklingspunkter

<b>Kriterium 01</b>	<i>Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter i hele deres tilrettelæggelse af indsatsen er tydelig i forhold til deres forventninger til de unge om aktiv deltagelse i skole, uddannelse eller beskæftigelse.

Skolegangen er en del af den samlede pakke, når en ung bliver anbragt på Fårupgård. Det betyder, at lige fra visitationen over indskrivningsmødet til den daglige praksis, er skolen/kontaktlærer involveret i udarbejdelse af udviklingsplan og uddannelsesplan og opfølgningen deraf.

Det er socialtilsynets vurdering, at det fokus, der er på skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, betyder, at samtlige unge på Fårupgård har et dagtilbud og tilmed også har et rimeligt stabilt fremmøde. Der kan være enkelte dage, hvor det er svært at komme afsted, men der ligger helt klare retningslinier på de enkelte afdelinger, hvordan medarbejderne skal forholde sig i tilfælde af "pjæk" eller lovligt fravær. Lovligt fravær kan sagtens være andet end sygdom, det kan også være dage, hvor den unge bare har brug for ekstra omsorg. Generelt er kulturen i tilbuddet, at man går i skole og de unge syntes at være godt tilfredse med det.

<b>Indikator 01.a</b>	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.</i>
-----------------------	---

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 01.a

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der gennem hele anbringelsen er fokus på skolegangen og at der systematisk følges op på, hvorvidt den enkelte unge har det rette skoletilbud.

Af tidligere tilsynsrapport fremgår, at det for alle unge anbragt på Fårupgård Ungecenter gælder det overordnede mål, at de skal blive klar til at tage en ungdomsuddannelse. Der arbejdes målrettet på, at unge på Fårupgård gives de nødvendige faglige redskaber, så de så vidt det er muligt vil være i stand til at gå til folkeskolens afgangsprøver. Størsteparten af de unge i tilbuddet går i den interne skole, men der er også unge, der bliver i stand til at klare skolegang i eksterne tilbud, såsom almindelig folkeskole, ungdomsuddannelser mm.

Ved indskrivning af en ung på Fårupgård Ungecenter etableres der et kontaktteam, hvor også en lærer indgår. Kontaktteamets opgave er at sikre, at udviklingsplanen, hvori uddannelsesplan for den unge indgår, bliver præsenteret for den unge og for den unges forældre. Ligeledes er det kontaktteamets opgave at præsentere udviklingsplanen for det øvrige personale. Udviklingsplanen (herunder også undervisningsplanen og skolefaglig status) evalueres og revideres kontinuerligt på behandlingskonferencerne hver 3. måned.

Socialtilsynet får i forbindelse med tilsynsbesøget bekræftet ovenstående. De unge, socialtilsynet taler med, kan alle redegøre for, hvilke planer/mål de har i forhold til skolegang/uddannelse eller beskæftigelse.

Medarbejderne fortæller, at i forhold til de unge, der frekventerer eksterne skoler samarbejdes der via forældreintra og -møder. Generelt er det medarbejdernes oplevelse, at de eksterne skoler er rigtig gode til dette samarbejde og til at "passe på" Fårupgårds unge men knap så gode til at integrere de unge i det sociale liv på skolen.

<b>Indikator 01.b</b>	<i>Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.</i>
-----------------------	---

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 01.b

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt, da alle unge har et undervisnings- eller beskæftigelsestilbud.

Alle unge på Fårupgård Ungecenter har et skole-, uddannelses- eller beskæftigelsestilbud. De fleste i den interne skole og enkelte i eksterne skole- eller uddannelsestilbud. Det er bekræftet ved interview af ledelse, medarbejdere og de unge, at det fortsat er gældende.

<b>Indikator 01.c</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------

<b>Indikator 01.d</b>	<i>Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------




## Bedømmelse af Indikator 01.d

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det for langt de fleste unge er en selvfølge, at stå op og deltage i skole eller beskæftigelse. Der er dog enkelte undtagelser, men som kan forklares. Det vægtes, at der tages hånd om de problematikker, der kan være årsagen til fraværet

Af tidligere tilsynsrapport fremgår, at der generelt er en god kultur omkring skolegang på tilbuddet. Det at gå i skole og få en eksamen er vigtig. Det fremgår også, at de unge generelt er glade for deres tilbud og møder stabilt. Dog er der også unge, hvor hvem det nogle dage kan være svært at komme afsted. I de tilfælde arbejdes der pædagogisk i forhold til den enkeltes problematikker, således at den unge igen bliver i stand til at møde op.

I forbindelse med det seneste tilsynsbesøg fortæller medarbejderne, at ovenstående fortsat er gældende. De fortæller, at de unge i den interne skole har et meget stabilt fremmøde med mindre der er tale om eksempelvis rømninger fra tilbuddet. De unge, der frekventerer eksterne tilbud kan dog være noget mere udfordrede i forhold til fremmøde. Medarbejdernes oplevelse er, at det kan være svært for de unge at honorere skolens/uddannelsesstedets krav.

Temavurdering	
	<h2>Selvstændighed og relationer</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.</i></p> <p><i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv.</i></p> <p><i>Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter arbejder målrettet og systematisk med at styrke de unges sociale kompetencer og selvstændighed.</p> <p>Det vurderes ligeledes, at de unge indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov, i det omfang det er foreneligt med det overordnede mål for anbringelsen og dermed fremmende for den enkelte unges positive udvikling.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter understøtter de unges kontakt til og samvær med familie og netværk.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,8

Udviklingspunkter	

<b>Kriterium 02</b>	<i>Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter målrettet arbejder med at styrke de unges sociale kompetencer. De unge indgår i sociale relationer på afdelingen, på tværs af afdelinger, i lokalsamfundet og med familie/netværk i det omfang det vurderes, det er fremmende for den enkelte unges positive udvikling.

For alle unge er der udarbejdet en udviklingsplan, hvoraf det fremgår, hvilke mål der er for den unges sociale kompetencer og selvstændighed. Udviklingsplanen udarbejdes af kontakteamet, og den unge inddrages i den løbende opfølgning på ugentlige samtaler.

Det er individuelt i hvilket omfang den unge selvstændigt har mulighed for at deltage i sociale sammenhænge, da der for flere af de unge er behandlingsmæssige hensyn at tage. Det kan eksempelvis være unge, der er anbragt på baggrund af kriminalitet og/eller misbrug eller unge med selvskadende adfærd.

<b>Indikator 02.a</b>	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 02.a

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at der af interview i forbindelse med tilsynsbesøget og tidligere indsendt materiale fremgår, at der foregår et systematisk arbejde med opstilling af mål for sociale kompetencer og selvstændighed og der følges løbende op derpå.

Af tidligere rapport fremgår, at der for alle unge indskrevet på Fårupgård udarbejdes en udviklingsplan. Udviklingsplanen udfærdiges ud fra kommunens handleplan senest 4 uger efter den unges indflytning på Fårupgård. Det er behandlerteamet, der udarbejder udviklingsplanen og den unge får den præsenteret ved den førstkomende ugesamtale efter udviklingsmødet. I udviklingsplanen er opstillet mål for den unge, heriblandt også mål for den unges udvikling af sociale kompetencer og selvstændighed.

Det fremgår af behandlingsmanualen, at Udviklingsplanen er et levende dokument, som kontinuerligt evalueres og tilpasses, og revideres på behandlingskonferencerne hver 3. måned, men også undervejs som behandlingen skrider frem.

På baggrund af seneste tilsynsbesøg er det socialtilsynets vurdering, at ovenstående fortsat er gældende for tilbuddet.

Ledelse og medarbejdere på afdelingen Horisonten fortæller, at det er vigtigt, at de unge er med i opstillingen af mål for anbringelsen, herunder at beslutte hvilke mål der aktuelt skal være fokus på, da det er deres liv og dem, der skal leve med de valg, der træffes. Når de møder unge, der ikke er motiverede for samarbejde omkring mål for anbringelsen, så italesættes dette og de forsøger at finde ind til, hvad det betyder noget for den unge. De fortæller, at det som oftest lykkedes at få den unge til at være samarbejdende i forhold dertil.

De unge fortæller, at de er hver især har mål i forhold til sociale relationer og selvstændighed. De nævner som eksempel, at blive klar til at bo i egen lejlighed, hvilket betyder, at der er fokus på bl.a. økonomi, madlavning og deltagelse i sociale sammenhænge. De unge fortæller, at de sammen med medarbejderne følger op på, hvordan det går i forhold til målene. Opfølgningen sker løbende men mere systematisk i forbindelse med ugesamtalerne, som almindeligvis bliver afholdt som aftalt.

<b>Indikator 02.b</b>	<i>Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 02.b

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Det vægtes i bedømmelsen, at der på tilbuddet er fokus på de unges deltagelse i sociale fællesskaber i det omgivende samfund og det vægtes, at det på afdeling Horisonten er et særligt fremtrædende fokus. Der er i bedømmelsen også lagt vægt på, at der er unge, der på baggrund af årsagen til anbringelsen er mere begrænsede i forhold til at deltage i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund.

Det fremgår af tidligere rapport og er bekræftet i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg på afdeling Horisonten, at de unge har mulighed for at gøre brug af de aktiviteter, der er i lokalområdet, så som idrætsklub, fritidsklub mm. Desuden gør tilbuddet brug af de lokale virksomheder i forbindelse med praktikker og fritidsjob.

Ledelse og medarbejdere fortæller, at der på afdelingen Horisonten er der et særligt fokus på sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. De unge på Horisonten er som udgangspunkt anbragt kort tid og målet er at de skal andet end institution. De fortæller, at de for deres unge prøver at sikre normale relationer udenfor huset, eksempelvis er der et øget forældresamarbejde, de unge gør brug af fritidsaktiviteter, der støttes op om kæresteforhold mm. Alt sammen for at den unge har et så alderssvarende ungeliv som muligt og bliver i stand til at klare sig på egen hånd eller med mindre indgribende foranstaltning.

Det fremgår af tidligere rapport, at der er unge fra andre afdelinger, der oplever sig mere begrænsede i forhold til at bevæge sig udenfor tilbuddet på egen hånd. Dette skyldes blandt andet være, at det kan dreje sig om venskaber, der ikke er befordrende i forhold til den unges positive udvikling. Er det tilfældet, så forsøger medarbejderne at støtte den unge i etablering af nye venskaber internt eller eksternt. Det drejer sig især om unge, som har problemer med misbrug og/eller kriminalitet. Det fremgår også, at de samme unge kan gøre sig fortjent til medarbejdernes tillid og få større frihed ved at holde aftaler.

Medarbejderne fortæller, at det også er muligt at have venner/kærester på besøg på Fårupgård. Det er dog ikke alle unge, der gør brug af muligheden, da nogen synes det er lidt pinligt at deres venner ser, hvor det er de bor. Når der skal være besøg af venner/kærester, så skal besøget aftales med personalet.

Det bekræftes af de unge, at det er muligt at have venner/kærester på besøg. De fortæller, at det er meget forskelligt, hvorvidt de ser venner udenfor tilbuddet. De, der ikke har så meget kontakt, fortæller, at de har forståelse for, hvorfor der er begrænsninger i forhold til at besøge venner.

<b>Indikator 02.c</b>	<i>Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 02.c**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at de fleste unge kontinuerligt har kontakt med deres familie og netværk. Det vægtes desuden, at der er afdelinger, hvor der er særligt fokus på de unges kontakt og samvær med familie og netværk og hvor medarbejderne aktivt går ind og støtter op omkring samværet.

Af tidligere rapport fremgår, at de fleste unge kontinuerligt har kontakt til og samvær med deres familie og netværk. Det mest almindelige er, at de besøger forældrene hver anden weekend. For de enkelte unge, der ikke har kontakt med forældre, så arbejdes der målrettet på at den unge har kontakt til andet familiært netværk. Der er unge, der af forskellige årsager ikke har lyst til at tage hjem, i de situationer så går medarbejderne ind og støtter den unge i formidlingen af den besked til forældrene.

Forældrene har altid mulighed for at komme på besøg på Fårupgård efter aftale. Der er unge, der fortæller, at de ikke kommer hjem så tit, da de fortsat har uløste problemer, hvor de kom fra. Det kan være problemer med hensyn til kriminalitet og misbrug.

På Horisonten er de unge i korte afklarende og målrettede forløb. Der arbejdes aktivt med inddragelse af forældrene. Målet er at forældre og den unge oparbejder fælles rutiner og strukturer for dagligdagen, så hjemgivelse eller anden mindre indgribende foranstaltning er mulig. Ledelse og medarbejdere fortæller, at de forsøger at inddrage forældrene så meget som muligt i den unges hverdag. Forældrene er altid velkommen i tilbuddet og i det omfang det er muligt, arbejdes der også med familiens problematikker i hjemmet. Hvor døren til hjemmet er lukket for både den unge og for medarbejderne, så vedbliver de at søge en kontakt og alternativt søges der etableret kontakt til andre, som betyder noget for den unge

<b>Indikator 02.d</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------

<b>Indikator 02.e</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------

<b>Indikator 02.f</b>	<i>Børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv</i>
-----------------------	---

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 02.f**


Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det organisatorisk i kraft af kontaktteams og ugesamtaler er sikret, at der er medarbejdere, der har fokus på den enkelte unges trivsel. Det vægtes ligeledes, at de unge i interviewet bekræfter, at de altid kan gå til medarbejderne, når de har brug for at

snakke.

I tidligere indsendt materiale er det beskrevet, at når en ung bliver anbragt på Fårupgård etableres der et kontaktteam omkring den enkelte. Kontaktteamet består af 2 primærpædagoger fra boafdelingen og kontaktlæreren. Det er bl.a. kontaktteamets opgave at holde de ugentlige samtaler med den unge, ligesom de er forpligtigede til i dagligdagen at finde 1:1 tid sammen med deres "kontaktung".

De unge på afdeling Horisonten fortæller, at de voksne i tilbuddet er gode at snakke med, dog er der nogen de snakker bedre med end andre. De bekræfter, at der afholdes ugesamtaler med kontaktpædagogerne, men er dog lidt usikre på, hvorvidt det er hver uge.

Ifølge medarbejderne, så har alle unge en fortrolig voksen enten i tilbuddet eller andet sted. De fortæller, at de unge bruger dem i varieret grad. Nogle har brug for hjælp til at få sat ord på, hvad det er der fylder, da de kan have svært ved at sætte ord på følelser.

Temavurdering	
	<h3>Målgruppe, metoder og resultater</h3> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne.</i></p> <p><i>Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe (r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner.</i></p> <p><i>Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Fårupgård Ungecenter arbejder med faglige tilgange og metoder, der er yderst relevante i forhold til målgruppen.</p> <p>Med udgangspunkt i handleplanen udarbejdes udviklingsplanen, som er den daglige rettesnor for det pædagogiske arbejde i forhold til den enkelte unge. Det vurderes, at det systematiserede pædagogiske arbejde omkring den unge, sandsynliggør at indsatsen resulterer i en positiv udvikling og øget trivsel.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	5

Udviklingspunkter

<b>Kriterium 03</b>	<i>Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård arbejder systematisk med faglige tilgange og metoder, der er relevante for målgruppen og som fører til positive resultater for de unge.

Fårupgård arbejder ud fra en fælles grundholdning, som alle medarbejdere, uanset afdeling, arbejder ud fra i det daglige. Det pædagogiske arbejde tager udgangspunkt i kognitiv miljøterapi, en struktureret hverdag, som er bundet op på den systemiske tænkning og kommer til udtryk i en værdsættende og anerkendende tilgang til de unge og medarbejderne imellem. Overordnet arbejder Fårupgård Ungecenter på at lære de unge kompetencer til at indgå i sociale relationer og samfundsmæssige sammenhænge. De unge skal tilegne sig grundlæggende færdigheder ifht. aktiv deltagelse i uddannelse, på arbejdsmarkedet og andre sociale fællesskaber. I forhold til den enkelte unges udviklingsplan inddrages eksterne aktører i det omfang, det vurderes nødvendigt.

Alle unge har beskrevne mål som er synlige for alle ansatte og den unge selv. Der udarbejdes statusrapporter hvert halve år, som gennemgås med den unge, forældrene og sagsbehandleren. I statusrapporterne dokumenteres løbende, hvordan der i dagligdagen arbejdes med de enkelte mål, der er opstillet for den unges udvikling, hvorvidt målet er nået eller skal justeres og slutteligt, hvad der skal arbejdes videre med.

På baggrund af interview af unge, er det socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter opnår positive resultater. De unge kan redegøre for, hvad der er deres mål med opholdet og de fortæller, at de oplever god støtte fra medarbejderne i arbejdet mod målene.

<b>Indikator 03.a</b>	<i>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 03.a**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at de faglige tilgange og metoder, der redegøres for i indsendt materiale og beskrives af ledelse og medarbejdere i interviewene, vurderes relevante i forhold til målgruppen. Det vægtes ligeledes, at der differentieres i forhold til den enkelte afdeling og i forhold til den enkelte borger.

Målgruppen på Fårupgård er børn og unge med svære psykosociale problematikker i alderen 12-22 år. Dog er tilbuddet kun godkendt til 12 årige, der særligt udfordrer deres omgivelser. I forbindelse med socialtilsynets godkendelse af målgruppen til også at omfatte 12-årige, er der lagt vægt på, at tilbuddet har tilkendegivet, at der vil være fokus på, at børn på 12 år har et særligt behov i forhold til omsorg, leg og nærvær samt i forhold til opgaver i dagligdagen.

Omsorgssvigt er den grundlæggende problematik for de fleste børn og unge, der anbringes på Fårupgård Ungecenter. Det er børn/unge, der i ringe grad har profiteret af tidligere indsatser i både ambulante såvel som mindre indgribende regi. Det er samtidig børn/unge, der har et spinkelt netværk og ofte mangler basale færdigheder i forhold til indre regulering og det at begå sig i sociale fællesskaber.

Beskrivelse af Fårupgårds afdelinger fra tidligere rapport:

Pigernes Hus er en afdeling med længerevarende anbringelser, hvor målgruppen er piger med psykiatriske diagnoser, det kan være piger, der er seksuelt misbrugt og/eller piger der har været udsat for anden voldsom overgreb. Der arbejdes med relationer. Der er piger, der er ekstremt selvskadende, aktuelt spiser de ting. Afdelingen samarbejder med Børn- og ungepsykiatrisk i Odense og Kolding.

Horisonten er en afdeling for unge, der er anbragt i kortere tid. Målet er at de skal andet end institution, og der arbejdes meget med at holde fast i de gode ting, der fungerede for den unge inden anbringelsen. Det kan være piger i skjul, unge, hvor forældrene har frasagt sig kontakten til deres barn, men også unge, hvor der familien inddrages i arbejdet omkring den unge. Afdelingen har som udgangspunkt en dagsstruktur som dog kan fraviges, da de unge er meget ude af huset til aktiviteter.

I udslusningsafdelingen "Under Vingerne", at tanken er, at det er et alternativ til bare at komme ud i egen bolig. Viser det sig, at de unge ikke magter friheden, vil de igen blive flyttet til en afdeling med fuld døgnbemanding. Aktuelt er de unge, der bor Under Vingerne i gang med ungdomsuddannelse og har deres aktiviteter uden for tilbuddet.

Godset/Møllen er det traditionelle behandlingstilbud, hvor de unge kan være gennem længere tid. Det er unge med store sociale problemer og domsanbragte unge, der er både piger og drenge. Godset/Møllen er 2 fysisk adskilte

huse med et større fælles aktivitetslokale i mellem. Hverdagen på afdelingen er meget struktureret, der er tidspunkter og mål på dagens indhold.

Skærmning er en ydelse, der køres af Godset/Møllen. Det kan eksempelvis være unge, der skal afruses, unge der anbringes akut efter en formandsbeslutning eller piger, der skal "under jorden". Skærmningen kan foregå på eller udenfor Fårupgård Ungecenters matrikel, der lejes eventuelt sommerhus til formålet. Ca. halvdelen af skærmningerne ender med en anbringelse på tilbuddet og de resterende kommer hjem igen eller eksempelvis i misbrugsbehandling. Skærmningen kan vare fra få døgn til flere måneder, normalt er dog ca. 4 døgn. Når der er etniske piger, der er i fare, er det ofte piger, der ikke har brug for et institutionsophold, så der findes en plejefamilie så hurtigt som muligt.

Af tidligere indsendt materiale fremgår, at den overordnede målsætning for alle unge på Fårupgård er, at børn og unge fra vanskelige sociale opvækstbetingelser gives kompetencer til at indgå i sociale relationer, samfundsmæssige sammenhænge samt tilegne sig grundlæggende færdigheder ifht. aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet. Tilbuddets pædagogiske metode tager udgangspunkt i den systemiske teori og praktiseres gennem bl.a. anerkendelse. Der arbejdes struktureret med det mål, at børn og unge gennem meningssskabende pædagogik og aktiviteter gives mulighed for at føle sig betydningsfulde og gøre den ydre struktur til indre styring.

Det fremgår ligeledes, at værdigrundlaget (de overordnede værdier Engagement, Anerkendelse, Loyalitet og Proaktivitet) er styrende i forhold til den socialpædagogiske indsats på alle afdelinger. (Værdigrundlaget er beskrevet i godkendelsesrapporten). Det er den enkelte unges udviklingsplan, der er styrende i forhold til, hvordan indsatsen tilrettelægges og hvilke faglige metoder, der anvendes.

Af interview af medarbejdere i Pigernes Hus fremgår, at de modtager psykisk skrøbelige piger, der næsten alle har været i kontakt med psykiatrien. Pigernes problematikker er primært omsorgssvigt, følelsesmæssige forstyrrelser og selvskaade. De fortæller, at de arbejder med en struktureret hverdag, der gælder alle piger men også med individuelle strukturer for nogle af pigerne.

<b>Indikator 03.b</b>	<i>Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 03.b**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at Fårupgård Ungecenter i form af Behandlermanualen har procedurer, retningslinjer og arbejdsgange, der sikrer systematik i behandlingsarbejdet. Det vægtes ligeledes, at medarbejderne kan redegøre for, hvordan "værktøjerne" anvendes i det daglige arbejde.

Det fremgår af tidligere rapport, at Fårupgård, med udgangspunkt i barnets/den unges handleplan, løbende udarbejder mål og delmål. Målene bliver til i dialog med barnet/den unge og bliver beskrevet i en udviklingsplan. Udviklingsplanen belyser hvor barnet/den unge selv vurderer, der er behov for at få udviklet på egne kompetencer. Målene bliver løbende vurderet gennem observationer som bliver beskrevet i dagbogsprogrammet. Hver halve år bliver der samlet op på barnets/den unges udvikling i statusrapporter. Statusrapporten gennemgås med barnet/den unge, dennes forældre og sagsbehandler. Der udarbejdes en årsplan for barnet/den unge, så de løbende kan følge med i hvornår der er møder m.m.

Medarbejderne i afdelingen Pigernes Hus fortæller, at der for alle indskrevne børn/unge afholdes behandlingskonference hver 3. måned, hvor hele personalegruppen og tilknyttede psykolog evaluerer og justerer på indsatsen for den enkelte. Indimellem konferencerne afholdes der ugentlige teammøder i forbindelse med personalemøder på afdelingen og i dagligdagen er det barnets/den unges primærpædagoger, der har overblikket og ansvaret for indsatsen i forhold til den enkelte. Løbende bliver medarbejdernes observationer beskrevet i dagbogsprogrammet Sofus og halvårligt eller efter aftale udarbejdes der statusrapporter til anbringende myndighed og forældre.

<b>Indikator 03.c</b>	<i>Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 03.c**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen vægtes, at der af indsendt materiale og af tilbagemeldingerne fra de anbringende kommuner fremgår, at de valgte pædagogiske tilgange og metoder



har en positiv effekt for den unges udvikling.

Af tidligere rapport fremgår, at Fårupgård arbejder med resultat dokumentation gennem deres dagbogsprogram. Programmet indeholder handleplaner på borgeren, daglige beskrivelser og observationer, samværsplaner, udviklingsplaner, statusskrivelser, m.m. Fokusområder skal sikre at Fårupgård løbende kan fremvise borgerens udvikling, hvordan der arbejdes med borgeren, hvilke mål der arbejdes specifikt på m.m.

I dagsbogsprogrammet er der en udviklingsagent, som er en proces og et effektmålingsredskab. Denne platform understøtter personalet og får indhentet den nødvendige dokumentation, som det kræves for at komme hele vejen rundt om borgeren. Det er samtidig også et værktøj til refleksion, som sikrer personalet får sat ord på, hvordan de arbejder med borgeren og om tilgangen har haft den ønskede effekt.

Det fremgår ligeledes af tidligere rapport, at de anbringende kommuner generelt er godt tilfredse med tilbuddets indsats i forhold til de af kommunen anbragte unge. Socialtilsynet har ikke i forbindelse med aktuelle tilsynsbesøg interviewet anbringende kommune, hvorfor ovenstående fortsat er gældende.

<b>Indikator 03.d</b>	<i>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)


#### **Bedømmelse af Indikator 03.d**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at samarbejdet med eksterne aktører tager udgangspunkt i den enkelte unges problematik.

Af tidligere rapport fremgår, at Fårupgård Ungecenter samarbejder med flere forskellige eksterne aktører for at understøtte at målene for de unge opnås. Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte unge og dennes udfordringer.

Af samarbejdspartnere nævnes: Kommunale sagsbehandlere, Kriminalforsorg, Sundhedsplejerske, Ekstern psykolog, Ekstern ergoterapeut/fysioterapeut, Misbrugsbehandling, Distriktspsykiatri, Speciallæger, Alment praktiserende læger, Sundhedscentre, Sygehuse, Kulturforeninger, Idrætsforeninger, Fritidsklubber, Arbejdspladser (fx praktiksteder, fleksjob, skånejob), AF/kommunal beskæftigelsesafdeling, Specialundervisningsinstitutioner, Ungdomsuddannelser, Grundskoler, Forældre/være og andre pårørende.

I forbindelse med seneste tilsynsbesøg er det bekræftet ved interview af ledelse og medarbejdere, at ovenstående fortsat er gældende.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Sundhed og Trivsel</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Fårupgård Ungecenter understøtter de unges medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet. Hverdagen på Fårupgård Ungecenters afdelinger er tilrettelagt med udgangspunkt i de målgrupper, afdelingerne modtager. For alle afdelinger gælder, at der er en ydre struktur, som kan være forskellig fra afdeling til afdeling, men en struktur, der skal give de unge ro til at skabe mere stabile indre strukturer, hvorfor graden af indflydelse skal ses i relation til formålet med den enkelte unges anbringelse.</p> <p>Det vurderes, at tilrettelæggelsen af indsatsen i høj grad understøtter de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel ligesom det vurderes, at tilbuddet inddrager eksterne aktører i opgaveløsningen i nødvendig omfang.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har relevante retningslinjer og procedurer i forhold til forebyggelse og håndtering af magtanvendelser og overgreb ligesom det vurderes, at tilbuddet kontinuerligt følger op og evaluerer på, hvorvidt den pædagogiske praksis i de enkelte afdelinger sker i overensstemmelse dermed.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,1

Udviklingspunkter

<b>Kriterium 04</b>	<i>Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter i tilrettelæggelsen af den pædagogiske indsats har taget højde for, at de unge inddrages løbende i forhold til egen situation og hverdagen i tilbuddet. På baggrund af de unges udtalelser er det socialtilsynets vurdering, at ledelsen i tilrettelæggelsen af hverdagen på afdelingerne har en opgave i at sikre, at der er de nødvendige ressourcer/medarbejdere i forhold dertil.

På alle afdelinger, er der er husregler, som er vedtaget af ledelse og medarbejdere, dette med baggrund i et ønske om at skabe en struktureret og overskuelig hverdag, som grundlag for at de unge har ro til at arbejde med indre strukturer.

Socialtilsynet vurderer med udgangspunkt i interviews af de unge, medarbejdere, forældre og sagsbehandlere at husreglerne kan have sin berettigelse i forhold til målgruppen. Det vurderes dog, at tilbuddet har en opgave i at "udfordre" kulturen blandt de unge. Det er socialtilsynets vurdering, at forudsætningen for at ændre de unges oplevelse af, at det er "os mod dem" er, at tilbuddets medarbejdere skærper opmærksomheden på, at være tydelig i forhold til, at deres forventninger og krav til den enkelte unge altid sker på baggrund af de individuelle udviklingsplaner og ikke på baggrund af husreglerne.

<b>Indikator 04.a</b>	<i>Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 04.a**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Det fremgår af tidligere rapport, at forældre og sagsbehandlere oplever, at medarbejderne i høj grad er imødekommende, anerkendende og respektfulde i forhold til de unge. De oplever, at aftaler holdes, at der bliver arbejdet konstruktivt i forhold til de unges problematikker og de oplever, at de unge har gode muligheder for at søge de medarbejdere, de føler sig mest trygge ved i forskellige situationer.

Af interview med de unge fremgår, at nogle oplever, at de bliver talt rigtig meget med, hvilket de synes er rart. De fortæller, at det er godt at tale om tingene, så de voksne ved, hvordan de har det og hvorfor de handler, som de gør. Andre unge fortæller, at de oplever rigtig mange regler i forhold til deres hverdag og oplever ikke, at de bliver hørt i forhold til individuelle ønsker.

Ifølge Fårupgård Ungecenters Behandlermanualen, som danner grundlag for den daglige praksis på tilbuddet, er det kontakteamets/kontaktpædagogens opgave at sikre, at den socialpædagogiske indsats i forhold til den enkelte unge sker i overensstemmelse med tilbuddets værdier og grundstruktur og med udgangspunkt i anbringende kommunes handleplan. Det er således kontaktpædagogens opgave at afholde ugentlige samtaler med den unge og med den unges forældre.

I interview med de unge får socialtilsynet divergerende tilbagemeldinger i forhold til, hvorvidt de unge føler sig set og hørt. Nogle unge fortæller, at der kan gå lang tid mellem ugesamtalerne ligesom der kan gå lang tid fra de har afgivet et evt. ønske til de får det endelige svar. Andre unge fortæller, at de i høj grad oplever sig set og hørt af deres kontaktpædagoger, og fortæller at de også oplever at deres kontaktpædagoger er opsøgende i forhold til, hvordan de har det.

<b>Indikator 04.b</b>	<i>Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.</i>
-----------------------	---

<b>Bedømmelse</b>	3 (i middel grad opfyldt)
-------------------	---------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 04.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i middel grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport og bekræftet ved interview af ledelse og medarbejdere i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg fremgår, at husreglerne betragtes som grundlæggende retningslinjer, der altid udmøntes i tråd med den pædagogiske referencemodel, hvor anerkendende pædagogik er almenyldig. Den enkelte unges behandlingsbehov, som tager udgangspunkt i den individuelle handleplan, sættes altid i centrum.

Det fremgår desuden at interviewede unge, forældre og sagsbehandlere fortæller, at tilbuddets husregler er medvirkende faktor til, at de unge profiterer positivt af opholdet på Fårupgård Ungecenter. Dog fremgår også, at de unge ikke altid føler, at det er i overensstemmelse med deres ønsker, selv om de godt kan se, at det måske er i overensstemmelse med deres behov. Generelt er de unges forældre og sagsbehandlere positive i forhold til den struktur og de rammer, der er for de unge på Fårupgård Ungecenter. De fortæller bl.a. at det er det første tilbud,

hvor den unge ikke er rømmet fra eller ikke har haft tilbagefald i forhold til misbrug. I forbindelse med det seneste tilsynsbesøg er det bekræftet af de interviewede sagsbehandlere, at dette fortsat er deres oplevelse.

De interviewede unge giver divergerende tilbagemeldinger om, hvorvidt de føler sig inddraget og har indflydelse i forhold til beslutninger vedrørende dem selv og hverdagen i tilbuddet. Der er unge, der fortæller om nogle få faste regler, som at man ikke må larme og slå, man skal respektere hinanden og man spiser sammen. Nogle unge fortæller, at de ikke bestemmer noget selv, der er regler for alt. Andre unge fortæller, at de har god mulighed for indflydelse, men det kræver, at man kan finde ud af at indordne sig husreglerne, som er gældende for alle. Af interviewene fremgår desuden, at det som enkelt ung kan være svært at gå imod kulturen i tilbuddet, som på nogle afdelinger bærer præg af at være "os mod dem"/de unge mod medarbejderne.

<b>Kriterium 05</b>	<i>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets indsats i høj grad er tilrettelagt med henblik på at understøtte de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel. På baggrund af interviews vurderes det, at de unge, der er samarbejdsvillige i forhold til formålet med anbringelsen generelt er i en positiv udvikling og trives i tilbuddet. Det vurderes dog også, at tilbuddet er udfordret i forhold til unge, der har modstand på anbringelsen og er i opposition til regler og medarbejdere.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at de unges fysiske sundhed understøttes af en sund og varieret kost og gode muligheder for fysiske udfoldelser. Ligeledes vurderes, at de unges mentale sundhed understøttes af medarbejdere med særlige kompetencer, hvor det er nødvendigt og de unges muligheder for at deltage i særlig tilrettelagte forløb internt i tilbuddet eller eksternt.</p>	
<b>Indikator 05.a</b>	<i>Borgerne trives i tilbuddet.</i>
<b>Bedømmelse</b>	3 (i middel grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 05.a</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i middel grad at være opfyldt.</p> <p>Socialtilsynet har i forbindelse med de seneste besøg på tilbuddet snakket med unge fra flere afdelinger. Generelt giver de unge udtryk for, at når de nu ikke kan være hjemme hos forældrene, så er Fårupgård Ungecenter et ok sted at bo. Der er unge, der er meget glad for stedet og kan sætte ord på, at de trives og udvikler sig. Andre unge tæller mere dage/uger/måneder til de ikke længere skal være anbragt.</p> <p>Som beskrevet under kriterie 4, er den generelle tilbagemelding fra de unges sagsbehandlere, at de unge som udgangspunkt trives på Fårupgård Ungecenter. Sagsbehandlere giver dog også udtryk for, at trivslen er meget afhængig af de unges aktuelle situation. De begrundet det med, at der er tale om unge med store følelsesmæssige og sociale vanskeligheder, der det ene øjeblik er i rivende udvikling for det næste øjeblik at rømme og falde tilbage i misbrug eller kriminalitet. Kendetegnenende for tilbagemeldingerne er desuden, at de i forbindelse med samtaler med de unge får at vide, at når nu det er bestemt, at den unge skal være anbragt, så er Fårupgård Ungecenter et ok sted at bo.</p>	
<b>Indikator 05.b</b>	<i>Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 05.b</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Ledelse og medarbejdere fortæller, at de unge tilbydes relevante besøg hos læge og tandlæge. Derudover har de mulighed for andre sundhedsydelser efter behov. Af Tilbudsportalen fremgår at Fårupgård Ungecenter samarbejder med sundhedsplejerske, ekstern psykolog, ekstern ergo- og fysioterapeut, misbrugsbehandling, distriktspsykiatri, speciallæger, sundhedscentre og sygehuse. Afdelingsleder fortæller, at de aktuelt bl.a. samarbejder med psykiatrisk afdeling i henholdsvis Kolding, Aabenraa og Vejle.</p> <p>Af tidligere rapport fremgår, at Fårupgård Ungecenter har en fast procedure for lægebesøg, evt. hospitalsindlæggelser og medicin håndtering. Ledelse og medarbejder oplyser at de aldrig tager nogen "chance" i</p>	

forhold til at afvente skadestue eller vagtlægebesøg, er man som medarbejder det mindste i tvivl retter man straks henvendelse til vagtlæge. Lederen er hovedansvarlig for medicinbehandling, men flere af medarbejderne har taget medicin håndterings kursus. Der er beskrevne retningslinjer for hvordan det håndteres, som er kendt af alle.

Det fremgår ligeledes, at Fårupgård Ungecenter modtager unge, der har et misbrug. Der er nultolerance i forhold til misbrug af stoffer og alkohol på tilbuddet. Er der mistanke om, at en ung har taget stoffer i eksempelvis en hjemmeweekend, så er det fast procedure på Fårupgård Ungecenter, at den unge bliver bedt om at aflevere en urinprøve. Det er de unge, forældrene og sagsbehandler orienteret om og har accepteret ved indskrivningen. Ved tilbagefald i forhold til misbrug, er der ifølge afdelingslederen en fast procedure, at den unge ikke kan forlade matriklen alene de næste 14 dage. I forhold til unge, der er motiverede for behandling derfor, samarbejdes der desuden med Vejle misbrugscenter.

Sagsbehandlerne bekræfter samstemmende i interview, at de sammen med de unge og deres forældre orienteres omkring tilbuddets husregler i forbindelse med indskrivningen, herunder også proceduren i forhold til urintest. Ligeledes er det bekræftet ved interview af de unge, at de modtager ovennævnte sundhedsrelaterede indsatser internt eller eksternt, hvorfor det vurderes fortsat at være gældende.

<b>Indikator 05.c</b>	<i>Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed, modsvarer borgernes behov.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 05.c</b>	

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at der i tilrettelæggelsen af dagligdagen er fokus på de unges fysiske og mentale sundhed. Tilbuddet har bl.a. fokus på sund kost. Tilbuddets kostpolitik indebærer at der ved samtlige måltider serveres sund og varieret kost. Måltiderne er faste samlings punkter, hvor personalet får snakket med de unge og dagens forløb planlægges. På nogle afdelinger har de unge helt specifikke problematikker omkring indtagelsen af mad, så her tilrettelægges indtagelsen af måltidet efter de unges behov. Kager, slik og andet usundt nydes kun i begrænset mængde ved højtid, festlige lejligheder og i weekenderne. Tilbuddet har meget fokus på motion og bevægelse, på nogle afdelinger skal de unge gå en tur hver morgen, hvilket de også gerne vil. Så vidt de unge ønsker det, deltager de i forskellig fysiske fritidsaktiviteter og tilbuddets motionscenter, ligesom tilbuddets gode udenoms områder også bruges aktivt til forskellige former for fysiske aktiviteter.

Udover de unges fysiske sundhed er der også fokus på de unges mentale sundhed. Internt i tilbuddet er ansat 2 psykologer, der har samtaler med de unge, der profiterer deraf. Desuden tilbydes de unge et ART-forløb, hvis det vurderes, at den enkelte unge ville kunne profitere af det. Der er unge med selvskadende adfærd, spiseforstyrrelser mm., der tilbydes støtte af medarbejdere, der har en særlig kompetence på det felt. Som tidligere nævnt i indikator 5 b samarbejdes der med forskellige psykiatriske afdelinger i forhold til de unge med psykiatriske problematikker.

Ovenstående er bekræftet i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg og vurderes fortsat at være gældende.

<b>Kriterium 06</b>	<i>Tilbuddet forebygger magtanvendelser</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter i deres pædagogiske indsats har fokus på at møde de unge, så brugen af magtanvendelse formindskes mest mulig. Det vurderes ligeledes, at der som følge af målgruppens problematikker kan og vil forekomme magtanvendelser.	
På baggrund af indsendt materiale og interviews er det socialtilsynets vurdering, at tilbuddet har relevante retningslinjer og procedurer for forebyggelse, håndtering og opfølgning af magtanvendelser. På baggrund af uoverensstemmelser mellem de unges oplevelser og udtalelser og medarbejdere og ledelsens beskrivelse af de faktiske forhold, er det dog socialtilsynets vurdering, at tilbuddet fortsat har en opgave i at sikre og tydeliggøre, at de unge altid mødes med udgangspunkt i individuelle behov, så de forstår hensigten med de forventninger og krav, der stilles til dem.	
<b>Indikator 06.a</b>	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

**Bedømmelse af Indikator 06.a**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Det fremgår af tidligere rapport, at tilbuddet i deres pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser. Det fremgår, at medarbejderne sammen med den enkelte unge finder strategier, der kan være medvirkende til at magtanvendelser så vidt muligt undgås. Det fremgår dog også, at målgruppen på Fårupgård Ungecenter er karakteriseret ved at være særligt udfordrende i forhold til det sociale fællesskab eller selvskadende adfærd, hvorfor magtanvendelser ikke kan eller nødvendigvis skal undgås.

Med hensyn til at forebygge magtanvendelser generelt fremgår, at medarbejdernes relation til den unge er en vigtig faktor i forhold til at forebygge magtanvendelser. Desuden beskrives det, at bl.a. ugesamtalerne bruges til at tale med de enkelte unge om, hvilke handlemuligheder der kan være, hvis der er tegn på konflikt. Der kan eksempelvis være unge, der har brug for at gå en tur eller unge der har brug for at trække sig til værelset.

I forbindelse med de seneste tilsynsbesøg har de unge i interview fortalt om forskellige episoder, der har givet anledning til at socialtilsynet har bedt tilbuddet redegøre for, hvorledes de vil sikre, at den pædagogiske indsats sker indenfor rammerne af lov om voksenansvar. Baggrunden herfor er, at de unges fortællinger gav socialtilsynet anledning til at undersøge nærmere, hvorvidt magtanvendelser blev taget i brug i forbindelse med de unges overtrædelse af husorden og hvorvidt tilbuddet har indhentet de nødvendige "tilladelser" til sanktioner/konsekvenser fra anbringende kommuner. De unges fortællinger drejer sig bl.a. om systematiske undersøgelser af person og opholdsrum og kontrol med telefonsamtaler og anden kommunikation.

Tilbuddets ledelse har i redegørelse af 13. oktober 2017 forholdt sig til de unges udtalelser og skriver, at der ikke ved overtrædelse af husorden anvendes magt, eksempelvis inddrages telefon altid med den unges samtykke ligesom den unge heller ikke kan holdes på matriklen uden samtykke. De skriver, at i de tilfælde, hvor det ikke er muligt at fastholde den unge i et udviklingsforløb med udspring i handleplanen, kontaktes anbringende myndighed for en revurdering af anbringelsen. De beskriver desuden, at de på baggrund af det seneste tilsynsbesøg fortsat vil have lov om voksenansvar og omsættelsen til pædagogisk praksis på dagsordenen dels i de enkelte personalegrupper og i ledelsen.

<b>Indikator 06.b</b>	<i>Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

**Bedømmelse af Indikator 06.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

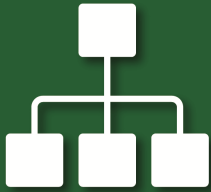
Vedrørende registrering og indberetning af magtanvendelser kan socialtilsynet konstatere, at tilbuddet registrerer og indberetter korrekt. Indberetningerne er foretaget på det skema, der er bilag til bekendtgørelse til lov om voksenansvar for anbragte børn og unge. Skemaerne er udfyldt korrekt og indberettet dels til anbringende kommune og til socialtilsynet ved hver måneds udgang.

Af tidligere rapport fremgår, at tilbuddet i forbindelse med lov om voksenansvars ikrafttrædelse desuden har udarbejdet et internt system, hvor der ligeledes registreres og følges op omkring guidning. Det oplyses, at der dog endnu ikke har været gjort brug deraf.

Af rapporten fremgår desuden, at der altid følges op på de enkelte magtanvendelser, så det sikres, at der bliver taget hånd om de implicerede parter. Det drejer sig om en snak med den unge om episoden og dels i medarbejdergruppen og dels med ledelsen. De implicerede medarbejdere tilbydes altid samtaler med intern psykolog eller alternativt ekstern psykolog, hvis de har brug for det. De unge bekræfter i interview, at de altid for forelagt magtanvendelsen og får mulighed for at beskrive deres oplevelse af situationen.

Retningslinjer og procedurer i forhold til dokumentation og opfølgning af magtanvendelser er beskrevet i Fårupgård Ungecenters "Introduktion og Beredskab", et materiale, der introducerer medarbejderne til arbejdet på Fårupgård med hensyn til konflikthåndtering og voldsforebyggelse. Nye medarbejdere/vikarer introduceres til Lov om voksenansvar og tilbuddets retningslinier og procedurer i forhold dertil ved ansættelsen og der følges løbende op derpå. Leder beskriver i indsendte redegørelse, at der i løbet af det seneste års tid har været afholdt undervisningsdage i både lovgivning og praktisering af denne. Der er desuden planlagt en opfølgingsdag med fokus på bl.a. husorden, rømninger og guidninger for at sikre at den pædagogiske praksis er i overensstemmelse med lov om voksenansvar.

<b>Kriterium 07</b>	<i>Tilbuddet forebygger vold og overgreb</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter har fokus på at forebygge overgreb allerede ved indskrivningen af den unge. Den unge forsøges placeret på værelse og i afdeling, hvor den unge passer ind og hvor risiko for overgreb dermed formindskes. Derudover vurderes det, at det pædagogiske arbejde i høj grad er understøttende i forhold til at forebygge overgreb.</p> <p>Der er udarbejdet procedurer for kriseberedskab, som er kendt af medarbejderne.</p>	
<b>Indikator 07.a</b>	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 07.a</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.</p> <p>Af tidligere rapport fremgår, at tilbuddet forebygger overgreb dels ved regler omkring samvær og dels ved at medarbejderne kontinuerligt er opmærksomme på de unges indbyrdes forhold. Det fremgår også, at der er tale om en målgruppe, som har svært ved at mærke egne grænser eller acceptere andres grænser, så overgreb kan forekomme på trods af medarbejdernes opmærksomhed.</p> <p>Fårupgård Ungecenter har tydelige regler og rammer for borgernes indbyrdes samvær. Ledelsen fortæller, at de fleste af de unge, de modtager på tilbuddet, er enten krænker eller også er de blevet krænket, hvorfor overgreb er et meget stort opmærksomhedspunkt.</p> <p>Ledelsen oplyser, at de i forskellige sammenhænge matcher de unge bedst mulig. Ved tildeling af værelser tages der højde for unge med særlige behov. Personalet er tæt på de unge og oplever de, at nogen ændrer adfærd, italesætter personalet det med det samme. Oplever personalet en ung er grænseoverskridende i sin adfærd, bliver der arbejdet med den unge gennem vejledning og ved at være gode rollemodeller. Personalet gør ikke den unge forkert, da udgangspunktet er, at den unge er et produkt af det han/hun kommer fra, derfor er tilgangen til en uhensigtsmæssig adfærd at det er en kompetence, den unge endnu ikke har lært.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de hele tiden er opmærksomme i forhold til overgreb de unge imellem. De unge kan være hårde ved hinanden, de bliver sure indbyrdes og mopper hinanden eller de køber seksuelle ydelser af hinanden. Medarbejderne fortæller, at de forebygger overgreb dels i form af regler i dagligdagen og dels ved hele tiden at have opmærksomhed omkring de unges indbyrdes forhold. De unge må eksempelvis ikke være på værelse sammen, der er ingen tæpper i sofaen i stuen eller, hvor der er indikationer på seksuelle overgreb, så bliver der sat en vågen nattevagt på.</p> <p>Fårupgård har udarbejdet beredskabsplan "Introduktion og Beredskab", i daglig tale IB-mappen, hvoraf procedurer for kriseberedskab også fremgår.</p> <p>Det er bekræftet ved det seneste tilsynsbesøg, at ovenstående fortsat er gældende.</p> <p>Af interviews i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg fremgår, at der aktuelt har været en episode, hvor unge har sendt pornografiske billeder af anbragte piger. Dette medførte, at regler omkring brug af mobiltelefoner blev skærpede for en periode. Ledelsen har i forhold til socialtilsynets henvendelse derom svaret, at der var tale om en periode på 4 dage for at sikre, at situationen ikke eskalerede yderligere.</p>	
<b>Indikator 07.b</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>

	<b>Temavurdering</b>
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

**Vurdering af tema**

Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter har en kompetent ledelse, som har relevant uddannelse og erfaring til at lede et tilbud af Fårupgårds karakter og størrelse.

Det vurderes, at tilbuddets daglige drift er god solidet i kvalificerede medarbejdere lige fra ledelse til personale. Personalet er veluddannede, får løbende efteruddannelser, relevante kurser, supervision og varetager på det grundlag behandlingsopgaven med målgruppen med stor kvalitet.

Det er socialtilsynets vurdering, at ledelsen er garant for et højt fagligt miljø og et godt arbejdsmiljø på tilbuddet.

<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,4
--------------------------------	-----

**Udviklingspunkter****Kriterium 08**

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

**Bedømmelse af kriterium**

Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter har en kompetent ledelse.

Der er fokus på, at både ledelse og medarbejdere har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets målgruppe. Ligeledes er der i tilbuddet gode muligheder for faglig sparring og der er fastlagt kontinuerlig supervision for medarbejderne i forhold til de udfordringer de møder i hverdagen.

I forhold til udviklingspunkt i tidligere rapport vedrørende afdelingen Godset/Møllen, er det socialtilsynets vurdering, at der er taget hånd om problematikken. Til understøttelse af afdelingslederen er der koblet socialrådgiver, psykolog og daglig koordinator på. Afdelingslederen har derfor mulighed for at have fokus på afdelingens drift og herunder personaleledelse. Socialrådgiveren tager sig af kontakten til anbringende kommuner, mødeafholdelse og statusrapporter. Psykologen tager sig af den faglige supervision af afdelingens personale og er daglig tovholder på behandlingsforløbene og den pædagogiske koordinator tager sig af vagtplanen.

<b>Indikator 08.a</b>	<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

**Bedømmelse af Indikator 08.a**

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt dels på forstanders CV men også på medarbejdernes udtalelser.

Forstander på Fårupgård Ungecenter er Ole Graversen. Ole har ansvaret for tilbuddets drift, udvikling samt



økonomi og personaleledelse. Ole er uddannet pædagog i 1997 og har siden da suppleret grunduddannelsen med bl.a. Vejle Amts lederuddannelse, Familieterapeut/psykoterapeut-uddannelse, Diplom i Ledelse og Master of public management. Han har relevant erfaring fra andre børn- og unge tilbud inden han i 2010 blev ansat som forstander på Fårupgård Ungecenter.

Udover Ole, er der en viceforstander, som er leder af det teknisk/administrative personale, 1 afdelingsleder på Skolen på Fårupgård Ungecenter og 3 afdelingsledere for døgnafdelingerne. Den samlede ledelse har relevante uddannelser og erfaringer, der kræves for at lede et tilbud af Fårupgårds størrelse. Ledelsens oplevelse er, at de er meget tydelige i deres roller, og fortæller, at de kan altid kontaktes af medarbejderne, de unge og pårørende.

Medarbejderne fortæller, at de oplever en synlig og behjælpelig ledelse, der brænder for arbejdet "på gulvet". De fortæller, at afdelingsleder og forstander altid er til rådighed for sparring, når de har brug for det. Desuden oplever de en ledelse, der er fleksibel i arbejdstilrettelæggelsen og har fokus på medarbejdernes trivsel.

<b>Indikator 08.b</b>	<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 08.b

Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at alle medarbejdere ansat til socialpædagogiske opgaver har gode muligheder for faglig sparring og får supervision kontinuerligt. Det vægtes desuden, at medarbejderne oplever mulighederne for faglig sparring og supervision som værende tilstrækkelig i forhold til de udfordringer, de møder i arbejdet.

Af tidligere rapport fremgår, at ledelsesgruppen og personalegrupperne på de forskellige afdelinger får kontinuerligt supervision, som opleves relevant og udviklende for behandlingsarbejdet med de unge. Det fremgår endvidere, at medarbejderne oplever, at supervisionen giver et løft til både deres faglige og personlige udvikling. Derudover har de ved supervisionen mulighed for at blive "afgiftet", da Fårupsgårds målgruppe er svært belastede unge, hvilket de ind i mellem oplever gør arbejdet psykisk hårdt.

Af interview af medarbejdere fremgår, at ovenstående fortsat er gældende. De fortæller, at de oplever sig godt "passet på". Som udgangspunkt får medarbejderne sagssupervision af intern psykolog, men det også er muligt ved ekstern psykolog, hvis den enkelte medarbejder har et ønske om det. Derudover har de kontinuerligt supervision i forhold til dynamikken i medarbejdergruppen ved eksternt konsulentfirma. Dog er tidligere firma opsagt og der skal startes noget nyt op.

<b>Kriterium 09</b>	<i>Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</i>
---------------------	---

#### Bedømmelse af kriterium

Det er socialtilsynets vurdering, at den pædagogiske indsats varetages af medarbejdere med relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og de udfordringer, der følger med. Det vurderes, at medarbejderne er godt understøttet af faglig sparring med hinanden og med ledelsen, ligesom de har gode muligheder for faglig udvikling.

Det er socialtilsynets vurdering, at normeringen på de enkelte afdelinger tilgodeser, at borgerne i forhold til deres behov har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer. Dog vurderes det på baggrund af de unges udtalelser, at fokus bør skærpes i forhold til, hvor mange forskellige medarbejdere, de unge skal forholde sig til i løbet af en uge.

På baggrund af nøgletallene fra årsrapport 2016, vurderes sygefraværet på tilbuddet at være noget højere end tallene for sammenlignelige tilbud. Socialtilsynet vurderer sammenholdt med ovenstående, at dette kræver en særlig opmærksomhed fra ledelsens side for at sikre, at de unge mødes af en stabil gruppe af kompetente medarbejdere

<b>Indikator 09.a</b>	<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.</i>
-----------------------	--

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 09.a

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at hovedparten af det socialfaglige personale på Fårupgård Ungecenter har socialfaglige grunduddannelser. De resterende medarbejdere er ansat som pædagogmedhjælpere, men har erfaring med målgruppen og tilbuddets faglige tilgange og metoder.

Af interview af medarbejdere fremgår, at nyansatte medarbejdere gennemgår et introduktionsforløb, dels en introduktionsdag, hvor de overordnede principper for det pædagogiske arbejde gennemgås og dels følvagter inden den nyansatte indgår i den almindelig arbejdsplan. Derudover har tilbuddet en personalehåndbog, kaldet IB-mappen (Introduktion og Beredskab), hvor medarbejderne kan søge svar på deres spørgsmål. Medarbejderne fortæller, at som udgangspunkt føler sig godt klædt på til de udfordringer, der møder i hverdagen og at normeringen afspejler opgaverne.

I forbindelse med det seneste tilsynsbesøg fortæller de unge på afdeling Godset/Møllen, at "deres pædagoger" også skal dække vagterne på afdeling Skærmningen, hvorfor der kan gå mange dage imellem, deres kontaktpædagoger er på arbejde på afdelingen. Dette betyder ifølge de unge, at de møder mange forskellige voksne i løbet af ugen. De fortæller, at det er den primære voksne/kontaktpædagogen, der kender dem bedst. Desuden er det dem, der afholder ugesamtaler, har mulighed for at udlevere penge, købe tøj mm., så de unge kunne ønske sig, at de var noget mere til stede på afdelingen.

<b>Indikator 09.b</b>	<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 09.b

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Af indtastede nøgletal på Tilbudsportalen fremgår, at personalegennemstrømningen på tilbuddet i 2016 var på 14,8 %, hvilket vurderes at være nogenlunde på niveau med sammenlignelige arbejdspladser.


Socialtilsynet har i forbindelse med tidligere tilsynsbesøg efterspurgt en oversigt over ansatte, incl. fratrådte, for hele tilbuddet. Denne er dog ikke modtaget, hvorfor det ikke er muligt at se, om udskiftning i medarbejdergruppen er særlig stor på enkelte afdelinger eller om det er spredt over hele tilbuddet.

<b>Indikator 09.c</b>	<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	3 (i middel grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 09.c

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i middel grad at være opfyldt.

Af indtastede nøgletal på Tilbudsportalen fremgår, at sygefraværet på tilbuddet i 2016 var på 17,9 dage i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket vurderes at være på noget højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at ledelsen og medarbejderne på Fårupgård Ungecenter i høj grad har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets målgruppe og tilbuddets faglige tilgange og metoder.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddet har fokus på, at den samlede medarbejdergruppes kompetencer svarer til den aktuelle målgruppes behov, hvorfor medarbejderne løbende tilbydes både individuel og fælles kompetenceudvikling.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,5

Udviklingspunkter

Kriterium 10	<i>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Socialtilsynet vurderer, at ledelsen og medarbejderne i høj grad har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets målgruppe. Ledelse og medarbejdere arbejder målrettet med udgangspunkt i behandlingsplanen med faglige tilgange og metoder, der vurderes relevante.</p> <p>Der er i tilbuddet fokus på kompetenceudvikling i forhold til tilbuddets faglige tilgange og metoder, ligesom der er fokus på, at medarbejderne erhverver sig ny viden omkring den aktuelle målgruppe og dennes udfordringer.</p>	
<b>Indikator 10.a</b>	<i>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 10.a</b>	
<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at den overvejende del af det pædagogiske personale er socialfagligt uddannet, men det vægtes også at der er en forholdsvis stor andel uden pædagogisk uddannelse.</p>	

Af Tilbudsportalen fremgår, at der aktuelt er 77 medarbejdere fastansat på Fårupgård. Der er udover forstanderen, 4 afdelingsledere, 2 psykologer, 1 socialrådgiver, 31 pædagoger, 21 pædagogmedhjælpere og derudover er der lærere i den interne skole, administrativt og praktisk personale.

Af indsendt materiale og Tilbudsportalen fremgår, at 2/3 af de medarbejdere, der er ansat til pædagogisk arbejde på døgnafdelingerne har socialfaglig uddannelse, primært uddannelse som pædagog. Den resterende 1/3 af medarbejderne er uuddannede og er ansat som pædagogmedhjælpere.

Det fremgår af indsendt materiale, at Fårupgård Ungecenter udover de fastansatte medarbejdere, gør brug af en del tidsbegrænsede stillinger. Det gør sig særligt gældende på afdelingerne Pigernes Hus og Godset/Møllen, hvis der indskrives unge med særligt udfordrende problematikker. Derudover er der, naturligt nok på grund af tilbuddets størrelse, tilknyttet et antal tilkaldvikarer.

Af tilbuddets ansøgning i forbindelse med regodkendelsen fremgår: "På Fårupgård anvender vi kompetente medarbejdere, der altid dækker det faglige behov både hos den enkelte unge og gruppen af unge. Personaleantallet matcher altid antallet af børn og unge. Afdelingslederen har ansvaret for, at den enkelte opgave har de rette kompetencer og ressourcer til rådighed. Der vil løbende blive ansat personale, der sikrer at den enkelte barn/ung får den rigtige pædagogiske og behandlingsmæssige indsats på det rigtige tidspunkt".

Medarbejderne fortæller, at de har rigtige gode muligheder for faglig udvikling, det gør sig gældende både på individuelt-, afdelings- og på tilbuds niveau. I dagligdagen er der gode muligheder for faglig sparring medarbejderne imellem og har de brug for yderlig sparring, så er ledelsen altid til rådighed.

Socialtilsynet har i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn fået bekræftet, at ovenstående fortsat er gældende.

<b>Indikator 10.b</b>	<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 10.b**

Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på de unges udtalelser om, at vil man hjælpen, så kan man også få den. Det er desuden vægtet, at medarbejderne har fokus på egen rolle i deres kontakt med de unge, hvilket socialtilsynet har fået bekræftet i forbindelse med det uanmeldte besøg.

Følgende beskrivelse refererer til interview af medarbejdere og unge foretaget i forbindelse med tidligere tilsynsbesøg.

Medarbejderne fortæller, at når der indskrives en ung på Fårupgård Ungecenter, så gør de meget ud af, at matchningen mellem den unge og afdeling/medarbejdere bliver så rigtig som muligt fra starten af.

De fortæller, at det som udgangspunkt er nemt at se, hvorvidt de unge trives. Og er der tegn på det modsatte, så forsøger de at finde ud af, hvad der er baggrunden for mistrivlsen. Nogen gange kan de spørge direkte og andre gange så lykkedes det at få den unges fortrolighed igennem det fælles tredje/aktiviteter.


Medarbejderne fortæller, at man kan sige og fortælle meget til de unge, men det er mindst ligeså vigtigt, hvad det er man som medarbejder gør, så det er de meget opmærksomme på. Eksempelvis, så er de bevidste om, hvordan de som medarbejdere taler til de unge og indbyrdes og de har fokus på at holde aftaler. De fortæller, at det er meget vigtigt at holde en aftale, og kan det ikke lade sig gøre, så skal man som medarbejder have en virkelig god grund, da man ellers godt kan glemme at skabe en relation på noget tidspunkt. De oplever, at de unge er meget sort/hvide, og at man som medarbejder virkelig bliver målt på, hvad man siger og gør.

De unge fortæller, at generelt så er Fårupgård Ungecenter et godt sted at bo. Der er unge, der mener, at hvis man vil have hjælp til at komme videre, så kan man også få det. De siger, at dem der siger, at de ikke har fået hjælp, det er dem, der ikke har villet have hjælpen.

Socialtilsynet har på det seneste tilsyn besøgt afdelingerne Horisonten og Pigernes Hus. Der er ikke gennemført interviews, men der er talt samlet med de unge og de medarbejdere, der var til stede på tidspunktet for det uanmeldte besøg. På begge afdelinger observeres der en gensidig respekt de unge og medarbejderne imellem ligesom der observeres en god stemning i husene. De unge bekræfter ovenstående udtalelser, omkring den støtte og hjælp de får fra medarbejderne.

---

<b>Kriterium 11</b>	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
<b>Kriterium 12</b>	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
<b>Kriterium 13</b>	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>

	<b>Temavurdering</b>
	<p><b>Fysiske rammer</b></p> <p><i>De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.</i></p>

<b>Vurdering af tema</b>	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at de fysiske rammer i og omkring Fårupgård Ungecenter i høj grad er understøttende i forhold til de unges udvikling og trivsel.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at der er gode muligheder for fysiske aktiviteter og fællesskaber såvel inde som ude. Fællesarealerne fremstår vel vedligeholdte og hjemlige. De unge har egne værelser, som er individuelt indrettet og afspejler en høj grad af hjemlighed.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,7

<b>Udviklingspunkter</b>

<b>Kriterium 14</b>	<i>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter er fantastisk beliggende på en tidligere herregård i naturskønne omgivelser.</p> <p>Generelt for tilbuddet er, at der er god plads såvel inde som ude. På de enkelte afdelinger har de unge hver deres værelse, som de har indflydelse på indretningen af. Fællesarealerne er indrettet hyggeligt og er vel vedligeholdte. Der er dejlige udendørs arealer til rekreative og fysiske aktiviteter.</p> <p>Fårupgård er en stor institution med mange anbragte unge og dermed også mange medarbejdere. Det er de færreste unge, der omtaler Fårupgård som deres hjem, men det er socialtilsynets vurdering, at det er lykkedes ledelse og medarbejdere at skabe så hjemlige rammer som muligt for de unge, rammer der i høj grad understøtter de unges udvikling og trivsel.</p>	
<b>Indikator 14.a</b>	<i>Borgerne trives i de fysiske rammer.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 14.a</b>	
<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at de unge generelt er positive i forhold til de fysiske rammer.</p> <p>Af tidligere tilsynsrapport fremgår det, at de unge er glade for at de kan få indflydelse på, hvordan deres værelser</p>	

skal indrettes. De fortæller også, at der er gode muligheder for forskelligartede aktiviteter på stedet, hvilket de synes er dejligt. På afdelingen Godset/Møllen har der tidligere været udfordringer i forhold til fællesarealerne, disse er nu udvidet med den tidligere skolebygning som er blevet indrettet til forskelligartede aktiviteter for afdelingens unge.

Socialtilsynet besøgte i forbindelse med det uanmeldte tilsynsbesøg afdelingerne Horisonten og Pigernes Hus. Horisonten er i starten af året flyttet ind til Vejle by. De unge giver udtryk for, at de trives i deres nye hus. De har fået nogle gode værelser, hvor de også har haft indflydelse på indretningen. De unge på Pigernes Hus giver også udtryk for, at de trives med de fysiske rammer.

<b>Indikator 14.b</b>	<i>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 14.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående beskrivelse til i meget høj grad at være opfyldt.

Af tidligere tilsynsrapport fremgår at Fårupgård Ungecenter ligger i et landligt lokalsamfund med 3 kilometer til by med diverse indkøbsmuligheder, aktiviteter, undervisningstilbud og offentlige transportmidler som bus og tog. Fra Fårupgård Ungecenter er der ca. 10 km. til Vejle Centrum, der har alle faciliteter. Institutionen er beliggende i naturskønt område med skov og sø. Fårupgaard Ungecenter har til huse på en tidligere herregård, der fysisk er opdateret, så den fremstår som en moderne institution, der opfylder tidens krav mht. rammer og faciliteter. På matriklen har afdelingerne, Godset/Møllen, Pigernes Hus, Under Vingerne, Skærmningen og den interne skole til huse. Derudover er der afdelingen Horisonten, som i januar 2016 er flyttet til en renoveret villa i udkanten af Vejle by.

Alle afdelinger har værelser til den enkelte unge, fælles badefaciliteter (adskilte pige/drenge), køkken, aktivitetsrum med computer, spil mm. og opholdstuer. Ved de enkelte afdelinger forefindes haveanlæg med mulighed for f.eks grill, bål mm, cykelskur og parkering. Til fælles brug på Fårupgård forefindes: fiskemulighed, sejllads på søen med kanoer/optimistjoller, netcafé, skolefaciliteter, gymnastiksal med fysiske redskaber, bordtennis, badminton mm., boldbane og diverse værkstedsmuligheder som træ, motor, metal. Herudover har vi eget musik- og fitnesslokale.

Socialtilsynet har i forbindelse med seneste tilsynsbesøg fået bekræftes, at ovenstående fortsat er gældende.

<b>Indikator 14.c</b>	<i>De fysiske rammer afspejler at tilbuddet er borgernes hjem.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 14.c**

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen vægtet at alle unge har eget værelse. Desuden vægtes det at de enkelte afdelinger fremstår hyggelige og til dels hjemlige med gode muligheder for forskelligartede aktiviteter både indendørs og udendørs. Det vægtes dog også at ikke alle unge betragter Fårupgård som deres hjem, men mere som en base for et nødvendigt "midlertidigt ophold".

Alle unge har eget værelse, som de har indflydelse på indretningen af. På alle afdelinger har de unge mulighed for at vælge fællesskabet til og fra. De har mulighed for at trække sig tilbage på deres værelser, hvis de har brug for det og har de lyst til at være sammen med andre, så er der gode muligheder for fælleshygge og -aktiviteter både indendørs og udendørs. De enkelte afdelinger er indrettet med fællesarealer så som køkken, opholdsstue og aktivitetslokaler, generelt en hyggelig og hjemlig indretning, men afdelingen Pigernes Hus skiller sig ud på den måde, at der i indretningen er taget hensyn til de unges problematikker, således fremstår afdelingen mere klinisk end de andre boafdelinger.

Mange af de unge på Fårupgård Ungecenter er frivilligt anbragt. Men det er de færreste, der er anbragt efter eget ønske og på eget initiativ. Der er ofte andre omkring den unge, der har ment, at det var nødvendigt med en anbringelse udenfor hjemmet. Derfor er der også unge, der giver udtryk for, at Fårupgård ikke er deres hjem, da de har deres hjem andetsteds og kunne de vælge, så ville de hellere være der

**Økonomisk Tilsyn****Socialtilsynets vurdering af tilbuddets økonomi**

Det vurderes, at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet og giver mulighed for den nødvendige kvalitet i forhold til målgruppen.

Der er lagt vægt på at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet, og det giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen

Vurderingen er foretaget med udgangspunkt i budget 2017.

Personale:

Den primære udgift er relateret til løn – svarende til 84,38 % af omsætningen.

Der er budgetteret med 38 pladser.

Jfr. budgettet er der en normering svarende til 84,5 fuldtidsstillinger som fast personale for 2017.

Ud fra en gennemsnitsberegning af lønudgifter i forhold til antal ansatte vurderes budgetterede lønninger for retvisende.

Kompetenceudvikling:

Der er samlet afsat 193.500 kr til kompetenceudvikling, hvilket udgør 0,46 % af omsætningen, hvilket vurderes på eller lidt under niveau sammenlignet med lignende tilbud.

Aktivitetsomkostninger:

Der er budgetteret med kr. 2.231.223 til aktivitetsomkostninger svarende til 5,2 % af omsætningen, hvilket vurderes på eller lidt under niveau sammenlignet med sammenlignelige tilbud.

Socialtilsyn Syd vurderer, at gennemskueligheden for de visiterende kommuner er tilstede i det omfang

Tilbudsportalens offentliggørelse af økonomioplysninger om tilbuddene giver mulighed herfor.

Der foreligger ikke et revideret regnskab for tilbuddet. Offentlige tilbud er ikke omfattet af kravet om at aflægge revideret regnskab jf. lov om Socialtilsyn.

Tilbuddet har indberettet de krævede nøgletal vedrørende årsrapporten på tilbudsportalen.

Vurderingen af om offentlige tilbud har en bæredygtig økonomi foretages med udgangspunkt i tilbuddenes budgetter. Det vurderes, at tilbuddenes budgetter sammenholdt med reglerne i Rammeaftalerne for henholdsvis

Region Syddanmark og Region Hovedstaden sandsynliggør, at offentlige tilbud er økonomisk bæredygtige.

Der foreligger ikke en revideret årsrapport for tilbuddet. Offentlige tilbud er ikke omfattet af kravet om at aflægge revideret regnskab jf. lov om socialtilsyn. Kommunale og regionale driftsherrer skal alene indsende den kommunale

eller regionale revisions beretning om kommunens eller regionens regnskab til socialtilsynet.

Det vurderes, at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet og giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen.

**Økonomisk bæredygtig?**

Ja.

**Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?**

Ja.

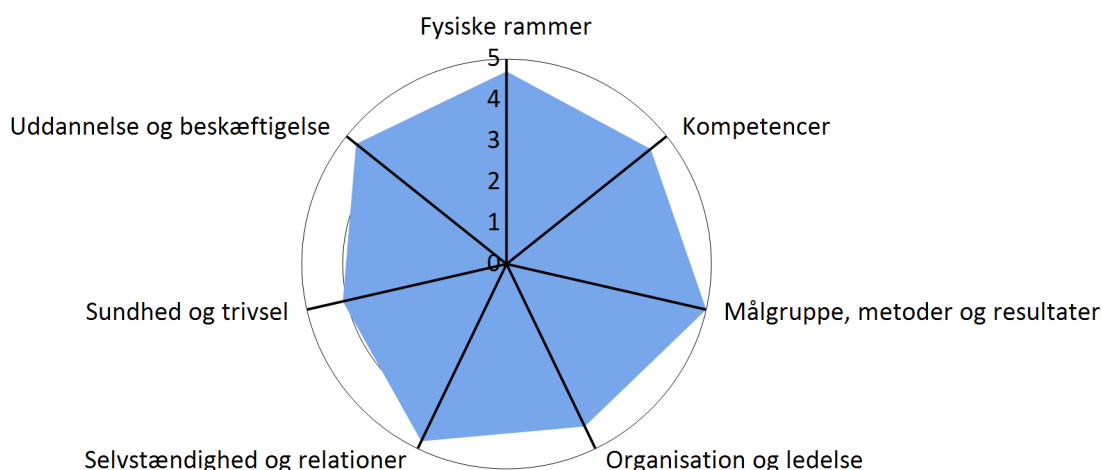
**Er der gennemsigthed med tilbuddets økonomi?**

Ja.



**Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.**

<b>Dokumenter</b>	Tilsynsrapport af 8. august 2017 Behandlermanualen 2016 Redegørelse af 13. oktober 2017 Tilbudsportalen Indsendte magtanvendelser Mission, vision og værdier 2016 Diverse politikker, retningslinjer og procedurer Høringssvar af 9. november 2017
<b>Observation</b>	
<b>Interview</b>	Interview af unge d. 18. og 28 september 2017 Interview af medarbejder d. 28. september 2017 Interview af afdelingsleder d. 28. september 2017 Samtale med leder, afdelingsleder og medarbejder d. 18. september 2017
<b>Interviewkilder</b>	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere

**Tilbuddets bedømmelse**

Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.