

Tilsynsrapport – Socialtilsyn Syd

Tilsynstype: Driftsorienteret tilsyn

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Fårupgård Ungecenter
*Adresse:	Fårupgårdvej 5 7300 Jelling

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 76813500 E-mail: olgra@vejle.dk Hjemmeside: www.faarupgaard.vejle.dk
*Tilbudstyper:	§ 66, stk. 1, nr. 6 (almindelig døgninstitution) 13 til 23 år (anden intellektuel/kognitiv forstyrrelse)
*Målgrupper:	13 til 23 år (personlighedsforstyrrelse, tilknytningsforstyrrelse)
	13 til 23 år (forandret virkelighedsopfattelse, spiseforstyrrelse)
	13 til 23 år (opmærksomhedsforstyrrelse, autismespektrum)
	13 til 23 år (udviklingsforstyrrelse af skolefærdigheder)
	13 til 23 år (omsorgssvigt, seksuelt overgreb, voldeligt overgreb, andet overgreb)
	13 til 23 år (alkoholmisbrug, misbrug af opioider, misbrug af centralstimulerende rusmidler, misbrug af cannabis)
	13 til 23 år (angst, depression, personlighedsforstyrrelse, indadreagerende adfærd)
	13 til 23 år (hjemløshed, prostitution, omsorgssvigt)
	13 til 23 år (personfarlig kriminalitet, ikke-personfarlig kriminalitet)
	13 til 23 år (seksuelt krænkende adfærd, selvskadende adfærd, udadreagerende adfærd, andet socialt problem)

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



13 til 23 år (dømt til strafferetslig foranstaltning)
12 til 13 år (ikke-personfarlig kriminalitet)
12 til 13 år (udadreagerende adfærd)
12 til 13 år (omsorgssvigt)
13 til 23 år (tilknytningsforstyrrelse)
13 til 23 år (prostitution)
13 til 23 år (voldeligt overgreb)
13 til 23 år (andet overgreb)
13 til 23 år (udadreagerende adfærd)
13 til 23 år (depression)
12 til 13 år (misbrug af cannabis)
13 til 23 år (indadreagerende adfærd)
13 til 23 år (andet socialt problem)

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



	13 til 23 år (personfarlig kriminalitet)
Pladser i alt:	41
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Lene Sørup Nellemann (Socialtilsyn Syd)
Dato for tilsynsrapport:	23-03-2016

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Samlet vurdering:	<p>Fårupgård Ungecenter har på baggrund af stigende efterspørgsel fremsendt ansøgning om godkendelse af væsentlige ændringer af tilbuddets godkendelsesgrundlag. Tilbuddet ønsker fremover godkendelse til aldersgruppen 12-22 mod aktuelt 13-22 og 42 pladser mod aktuelt 27 pladser. Desuden ønsker tilbuddet at få godkendt nye fysiske rammer til afdelingen Horisonten.</p> <p>Med henblik på vurdering af, hvorvidt tilbuddet besidder den fornødne kvalitet til ændring af godkendelsen har Socialtilsyn foretaget en vurdering af tilbuddets kvalitet inden for kvalitetsmodellens 7 temaer, jf. herved lov om socialtilsyn § 6, stk. 2, jf. bilag 1, ligesom socialtilsynet har vurderet de oplysninger, der fremgår af ansøgningskemaet, herunder oplysninger om at tilbuddet ansætter medarbejdere med relevante kompetencer, således at antallet af medarbejdere matcher antallet af indskrevne unge.</p> <p>På baggrund af disse oplysninger har Socialtilsyn Syd vurderet, at Fårupgård Ungecenter samlet set opfylder betingelserne for godkendelse efter lov om socialtilsyn.</p>
---------------------------	---

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



*Afgørelse:	Godkendt
Opmærksomhedspunkter:	

3. Oplysninger om datakilder

Dokumenter:	Ansøgning om væsentlige ændringer af godkendelse 7.1.16 Supplement til ansøgning - ang. udvidelse af målgruppens alder Godkendelsesrapport 13.10.15 Skrivelse vedr. husregler Plantegninger over fysiske rammer med angivelse af antal værelser Opdateret personaleliste 26.1.16 Tjenesteplaner for de enkelte afdelinger Budget 2016 Indberettede magtanvendelser for perioden 1.12.15-23.3.16
Observation	Besigtigelse af fysiske rammer, 27. januar 2016
Interview	Ledelse, medarbejdere og unge, 30. november 2015 (uanmeldt besøg) Unge, 8. februar 2016 Medarbejdere 16. marts 2016 Anbringende kommune - mail til 10 sagsbehandlere - 3 har svaret retur Forældre - telefoninterview af 3 forældre
Interviewkilder	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere Pårørende

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Dato	16-03-2016
Oversigt over tilsynsbesøg	16-03-16: Fårupgårdvej 5, 7300 Jelling (Anmeldt) 08-02-16: Fårupgårdvej 5, 7300 Jelling (Anmeldt) 27-01-16: Fårupgårdvej 5, 7300 Jelling (Anmeldt) 30-11-15: Fårupgårdvej 005, 7300 Jelling (Uanmeldt)
Tilsynskonsulenter	Lene Sørup Nellemann
Afdelinger	Praktisk pædagogisk opfølgning
	Fleksible behandlingstilbud
	Skærmning
	Horisonten
	Godset/Møllen
	Under Vingerne
	Pigernes Hus

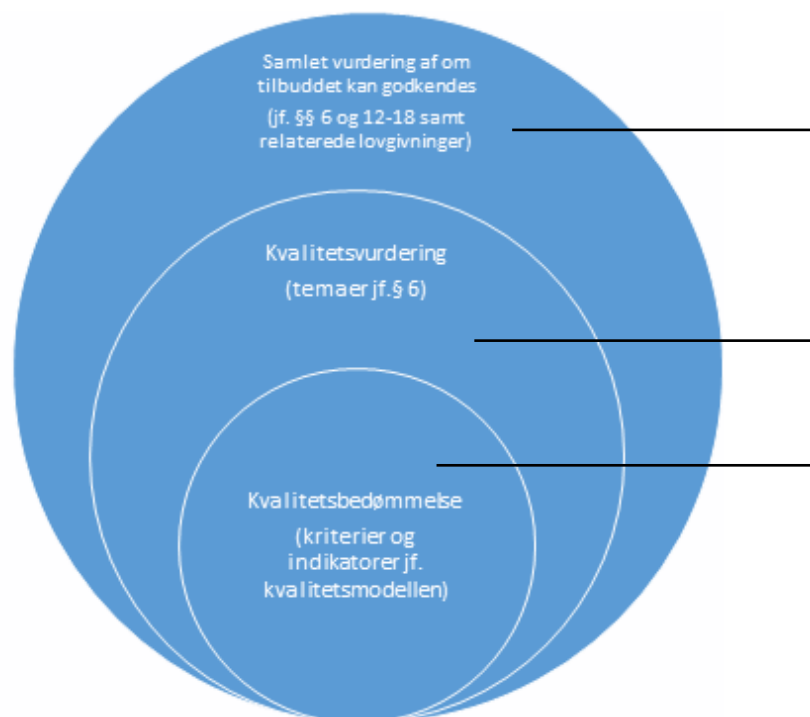
Tilbud: Fårupgård Ungecenter



	Intern Skole
Besøgstype	
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	<p>Rapporten er dannet på baggrund af ansøgning om godkendelse af væsentlige ændringer og de i den forbindelse aflagte tilsynsbesøg. Desuden indgår det uanmeldte tilsyn 30. november 2015 på afdelingen Godset/Møllen også i rapporten.</p> <p>I rapporten er der fokus på temaerne Målgruppe, metoder og resultater, Organisation og ledelse, Økonomi og Fysiske rammer. De resterende temaer er ikke ændret i forhold til godkendelsesrapporten og vurderes fortsat at være gældende.</p>

5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Uddannelse og beskæftigelse	4,8	<p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter i meget høj grad stimulerer de unges udvikling og læring med henblik på at understøtte paratheden og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse. Der er skole på tilbuddet, hvor de unge har mulighed for at gå op til folkeskolens afgangsprøver.</p> <p>Skolegangen er en del af den samlede pakke, når en ung indskrives på Fårupgård. Aktiv deltagelse i skole, uddannelse eller beskæftigelse er en selvfølgelighed og indgår som en naturlig del i den systematiske tilrettelæggelse og opfølgning af den pædagogiske indsats.</p>	Xxxxxxxmmmm
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde		Kriteriet og indikatorerne 1a-d er ikke vurderet i forbindelse med det driftsorienterede tilsyn, hvorfor nedenstående fortsat er gældende.	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



<p>potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse</p>	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter i hele deres tilrettelæggelse af indsatsen er tydelig i forhold til deres forventninger til de unge om aktivt deltagelse i skole, uddannelse eller beskæftigelse.</p> <p>Skolegangen er en del af den samlede pakke, når en ung bliver anbragt på Fårupgård. Det betyder, at lige fra visitationen over indskrivningsmødet til den daglige praksis, er skolen/kontaktlærer involveret i udarbejdelse af udviklingsplan og uddannelsesplan og opfølgningen deraf. Kontaktlæreren udgør sammen med 2 primærpædagoger fra boafdelingen den enkelte unges kontaktteam.</p> <p>Det er socialtilsynets vurdering, at det fokus, der er på skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, betyder, at samtlige unge på Fårupgård har et dagtilbud og tilmed også har et rimeligt stabilt fremmøde. Der kan være enkelte dage, hvor det er svært at komme afsted, men der ligger helt klare retningslinier på de enkelte afdelinger, hvordan medarbejderne skal forholde sig i tilfælde af "pjæk" eller lovligt fravær. Lovligt fravær kan sagtens være andet end sygdom, det kan også være dage, hvor den unge bare har brug for ekstra omsorg. Generelt er kulturen i tilbuddet, at man går i skole og de unge syntes at være godt tilfredse med det.</p> <p>Skolen på Fårupgård er fra 1. august 15 flyttet i nye lokaler på samme matrikel.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter har fokus på at deres unge skal modtage en undervisning, der er i fuld overensstemmelse med den undervisning, der gives i folkeskolen.</p>	
<p>Indikator</p>	<p>Bedømmelse</p>	<p>Bedømmelse af indikator <i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i></p>
<p>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>For alle unge anbragt på Fårupgård Ungecenter gælder det overordnede mål, at de skal blive klar til at tage en ungdomsuddannelse. Ledelsen fortæller, at størsteparten af de unge, der bor på Fårupgård Ungecenter går i den interne skole, men der er også unge, der er i stand til at klare skolegang i eksterne tilbud, såsom almindelig folkeskole, ungdomsuddannelser mm.</p>

op herpå

Af www.faarupgaard.vejle.dk fremgår, at den interne skole naturligt er tilknyttet en døgnanbringelse. Der arbejdes målrettet på, at unge på Fårupgård gives de nødvendige faglige redskaber, så de så vidt det er muligt vil være i stand til at gå til folkeskolens afgangsprøver. Det fremgår endvidere at skolen har et tæt samarbejde med afdelingerne gennem diverse "overlap" mellem skole og afdelinger.

Det fremgår af indsendt materiale at skoleleder er medlem af visitationsudvalget. Desuden er den unge ved indskrivning, udover kontaktpædagog, også tilknyttet en kontaktlærer, som deltager ved indskrivningsmødet. Skoleplacering, internt eller eksternt, er et af de faste punkter på dagsordenen. Senest 4 uger efter den unges indskrivning og indflytning på Fårupgård udarbejder behandlerteamet omkring den unge udviklingsplanen. Som bilag til udviklingsplanen udarbejder kontaktlæreren en undervisningsplan, som sammen med udviklingsplanen lægges på Dagbogsprogrammet.

Efterfølgende er det kontaktteamets opgave at sikre, at udviklingsplanen, hvori uddannelsesplan for den unge indgår, bliver præsenteret for den unge og for den unges forældre. Ligeledes er det kontaktteamets opgave at præsentere udviklingsplanen for det øvrige personale. Udviklingsplanen (herunder også undervisningsplanen og skolefaglig status) evalueres og revideres kontinuerligt på behandlingskonferencerne hver 3. måned.

Kontaktteamet omkring den enkelte unge består af 2 primærpædagoger fra boafdelingen og 1 kontaktlærer. Kontaktteamets opgaver er at være kontaktpersoner for den unge, familien og netværket, samt sikre den daglige omsorg og behandling. Kontaktteamet der dem, der har det fulde overblik over anbringelsesforløbet, den unges udviklingsplan og udvikling. I samarbejde med afdelingslederen er det kontaktteamets opgave at organisere arbejdet på en sådan måde, at de mål og opgaver, der er formuleret i handleplanen også udmøntes i den pædagogiske praksis. Det er også kontaktteamet, der har de ugentlige samtaler med den unge og med forældre (pr. telefon) om, hvordan det går i forhold til udviklingsplanen.

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



		<p>Medarbejderne fortæller, at for alle afdelinger gælder det, at det er vigtigt af komme i skole og det er vigtigt at de unge har muligheden for at gå op til folkeskolens afsluttende prøver. De fortæller, at der skolen er forståelse for, at der er unge, der ikke kan sidde med hovedet i bogen 6 timer hver dag, men lærerne er gode til at give dem mange små pauser. Desuden vurderes det for enkelt elev, hvilket niveau vedkommende er på og så er det der, der lægges ud uanset alder.</p> <p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der gennem hele anbringelsen er fokus på skolegangen og der er en systematisk opfølgning deraf.</p>
Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Alle unge på Fårupgård Ungecenter har et skole- eller beskæftigelsestilbud. De fleste i den interne skole og enkelte i eksterne skoletilbud. Aktuelt er der unge, der går i 10. klasse i Vejle, på produktionsskole, på Social- og sundhedsskolen eller på Teknisk skole. Desuden er der enkelte unge, der er i praktik, nogen internt på tilbuddet og andre eksternt.</p> <p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt, da alle unge har et undervisnings- eller beskæftigelsestilbud.</p>
Indikator 01.c: Børnene/de unge i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>De unge på Fårupgård Ungecenter opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med 10 års skolegang.</p> <p>Indikator bedømmes på den baggrund til i meget høj grad at være opfyldt.</p>
Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Medarbejderne på Fårupgård Ungecenter er enige om, at der generelt er en god kultur omkring skolegang på tilbuddet. Det at gå i skole og få en eksamen er vigtig.</p>

fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud

De fortæller, at der i den interne skole er fokus på, at starte der, hvor den unge er og på det niveau de er på. Lærerne på skolen har forståelse for, at det er unge, der ikke kan sidde med hovedet i bogen 6 timer hver dag, så dagen tilrettelægges derefter.

Medarbejderne fra Godset/Møllen fortæller, at afdelingens unge går i intern skole, er i praktikforløb, i 10. klasse inde i Vejle og én på handelsskole i Vejle. De fortæller, at skolen er lidt et hit, de glæder sig ofte til at komme i skole. En enkelt af de unge, har ikke noget skoletilbud men er så kommet i praktik hos pedellen på Fårupgård.

Fra Pigernes Hus fortæller medarbejderne at der er en ung, der går på produktionsskole, en i folkeskole og resten i den interne skole. De unge kommer for det meste i skole, men der kan være dage, hvor deres psykiatriske problematikker vanskeliggør det. For nogle kan manglende skole betyde en dag på værelset, for andre kan det være at få ekstra omsorg, det er individuelt i forhold til hvad problematikken er. Kulturen på afdelingen er, at man går i skole og de kan godt lide det.

Medarbejderne fra Horisonten fortæller, at de har én der går i skole i Vejle, én der er i praktik i køkkenet og lidt skolegang og resten går i intern skole.

Under Vingernes medarbejdere fortæller, at de ikke har nogen, der går i intern skole. Én går på Social- og sundhedsskolen, én på Teknisk skole, én på Produktionsskole og starter snart på EGU og én der går i 10. klasse i Vejle og skal i gymnasiet efter sommerferien. For at man kan bo på afdelingen skal man være i stand til at komme op og afsted.

Mht Skærmningen fortæller medarbejderen, at i de tilfælde, hvor det går udover 14 dage, så bliver der koblet en lærer på. Aktuelt er der 2 unge i skærmning, hvor de har undervisning 2 gange ugentlig.

		Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det for langt de fleste unge er en selvfølge, at stå op og deltage i skole eller beskæftigelse. Der er dog enkelte undtagelser, men som kan forklares. Det vægtes, at der tages hånd om de problematikker, der kan være årsagen til fraværet.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Selvstændighed og relationer	3,5	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter arbejder målrettet og systematisk med at styrke de unges sociale kompetencer og selvstændighed.</p> <p>Det vurderes ligeledes, at de unge indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov, i det omfang det er foreneligt med det overordnede mål for anbringelsen og dermed fremmende for den enkelte unges positive udvikling.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter understøtter de unges kontakt til og samvær med familie og netværk.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter målrettet arbejder med at styrke de unges sociale kompetencer. De unge indgår i sociale relationer på afdelingen, på tværs af afdelinger, i lokalsamfundet og med familie/netværk i det omfang det vurderes, det er fremmende for den enkelte unges positive udvikling.		

For alle unge er der udarbejdet en udviklingsplan, hvoraf det fremgår, hvilke mål der er for den unges sociale kompetencer og selvstændighed. Udviklingsplanen udarbejdes af kontaktteamet, og den unge inddrages i den løbende opfølgning på ugentlige samtaler.

Det er individuelt i hvilket omfang den unge selvstændigt har mulighed for at deltage i sociale sammenhænge, da der for flere af de unge er behandlingsmæssige hensyn at tage. Det kan eksempelvis være unge, der er anbragt på baggrund af kriminalitet og/eller misbrug eller unge med selvskadende adfærd.

Socialtilsynets gennemsnitlige bedømmelse af kriteriet er derfor ikke udtryk for at der ikke bliver lavet et godt stykke pædagogisk arbejde i forhold til udvikling af de unges sociale kompetencer og selvstændighed men et udtryk for at en stor del af målgruppen på Fårupgård Ungecenter har så svære problematikker at slås med, at de har svært ved at leve op til ordlyden i indikatorerne 2 b, d og e.

Med hensyn til indikator 2 f, hvor en topscore kræver, at de unge har en fortrolig voksen, er det socialtilsynets vurdering, at der er plads til forbedring. Alle unge har et kontaktteam, men der er unge, der giver udtryk for, at medarbejderne ikke lytter til dem og unge der giver udtryk for manglende tillid til, at medarbejderne kan være dem behjælpelige, når de unge har problemer indbyrdes.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Selvstændighed og relationer</i>
Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå	4 (i høj grad opfyldt)	Ledelsen fortæller omkring de enkelte afdelinger: I afdelingerne Godset og Møllen arbejdes der struktureret og kognitivt. I starten af den unges ophold arbejdes der primært adfærdsregulerende, og de unge får øget indflydelse efterhånden som der udvises samarbejdsevne og -vilje. I den afsluttende fase arbejdes der mere målrettet med udslusning gennem integration af grundlæggende praktiske og følelsesmæssige færdigheder.

I Pigernes Hus er pædagogikken struktureret, kognitiv og relationsorienteret. Målet er at skabe et tæt og tillidsskabende miljø, hvor den enkelte pige får plads til at arbejde med egne behov samtidig med at egen adfærd spejles i omgivelserne.

I Horisonten er de unge i korte afklarende og målrettede forløb. Der arbejdes aktivt med inddragelse af forældrene, målet er at forældre og den unge oparbejder fælles rutiner og strukturer for dagligdagen, så hjemgivelse eller anden mindre indgribende foranstaltning er mulig. Særligt for Horisonten er, at de medarbejdere, der har været primære under døgnopholdet også er de medarbejdere, der følger den unge i et støtteforløb de efterfølgende 3 måneder.

Udslusningen, som kommer til at hedde "Under vingerne" er et alternativ til at komme ud i egen bolig. Det er unge, der er godt i gang med ungdomsuddannelse og har deres aktiviteter ude af huset. Magter de unge ikke "friheden", så vil de blive flyttet til én af de mere traditionelle døgnafdelinger.

I Akut/Skærmning er det overordnede mål at skabe ro over situationen. Pædagogikken er struktureret og kognitiv. Der skabes luft til at myndighederne kan træffe de nødvendige beslutninger for videre foranstaltninger. Bolig lejes til formålet, så den unge skærmes fra omgivelserne.

Af indsendt behandlingsmanual fremgår, at der for alle unge indskrevet på Fårupgård udarbejdes en udviklingsplan. Udviklingsplanen udfærdiges ud fra kommunens handleplan senest 4 uger efter den unges indflytning på Fårupgård. Det er behandlerteamet, der udarbejder udviklingsplanen og den unge får den præsenteret ved den førstkommende ugesamtale efter udviklingsmødet. I udviklingsplanen er opstillet mål for den unge, heriblandt også mål for den unges udvikling af sociale kompetencer og selvstændighed.

Det fremgår af behandlingsmanualen, at Udviklingsplanen er et levende dokument, som kontinuerligt evalueres og tilpasses, og revideres på behandlingskonferencerne hver 3. måned, men

		<p>også undervejs som behandlingen skrider frem.</p> <p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at der er indsendt materiale fremgår, at der foregår et systematisk arbejde med opstilling af mål for sociale kompetencer og selvstændighed og der følges løbende op derpå. Det vægtes dog også, at den unge først inddrages efterfølgende, når målene er opstillet.</p>
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Af Tilbudsportalen fremgår:</p> <p>"En gennemgående del af hverdagen er centreret omkring ADL - Almindelig Dagligdags Levevis - og almindelig skoleundervisning. Herudover har de unge individuel stilletime til fordybelse. Ellers bolttrer de unge sig med boldspil på fodboldbanen, badminton og gymnastik i gymnastiksalen, fitness i styrkerummet, musik, håndværk, gåture i den smukke park og daglige gøremål. Vi har ofte ture ud af huset til fx forlystelser som Givskud Zoo eller en tur i Tivoli. Som faste traditioner tager vi årligt på skiture, holder julefest, fastelavn, fødselsdage og andre festdage."</p> <p>Ifølge ledelse og medarbejdere, så har de unge mulighed for at gøre brug af de aktiviteter, der er i lokalområdet, så som idrætsklub, fritidsklub, skydeklub mm. De fortæller, at de også gør brug af de lokale virksomheder i forbindelse med praktikker og fritidsjob. De fortæller, at der aktuelt er unge, der går til fodbold, cross, ridning, boksning, gymnastik og dans. Derudover så arrangeres der svømmehalstur en gang ugentligt.</p> <p>Ledelse og medarbejdere fortæller, at på afdelingen Horisonten er der et særligt fokus på sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. De unge på Horisonten er som udgangspunkt anbragt kort tid og målet er at de skal andet end institution. De fortæller, at de for deres unge prøver at sikre normale relationer udenfor huset, eksempelvis er der et øget forældresamarbejde, de unge gør brug af fritidsaktiviteter, der støttes op om kæresteforhold mm. Alt sammen for at den unge har et så alderssvarende ungeliv som muligt og bliver i stand til at klare sig</p>

		<p>på egen hånd eller med mindre indgribende foranstaltning.</p> <p>Af interviewet med de unge fremgår, at der er forskel på hvor meget de har mulighed for at indgå i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. Eksempelvis afdelingerne Godset og Møllen, der har de unge mulighed for at komme ind til eksempelvis Vejle en gang om måneden. Men som en ung siger, "også der vil pædagogerne styre det hele, hvad vi skal lave og hvornår man skal være hjemme". En anden ung siger, "Jeg synes det er svært at lære det sociale, når de ikke giver os nogle muligheder for det. Jeg følger ikke jeg har nogen frihed". De unge fortæller videre, når de så kommer ind til byen, så følges de sammen med pædagogerne, som ofte går med jakker, hvor der på ryggen står "Fårupgård Ungecenter". De unge føler det er grænseoverskridende og giver udtryk for at det er med til at stigmatisere dem yderligere.</p> <p>De samme unge fortæller, at det på en måde jo også er godt, at de bliver afskærmet i forhold til omverdenen, da det gør det sværere for dem at få fat på stoffer. De fortæller, at misbrug er én af årsagerne til at de er blevet anbragt på Fårupgård, så derfor giver det mening, at de ikke bare kan bevæge sig "frit omkring".</p> <p>Der er unge fra andre afdelinger, der giver udtryk for, at de oplever at medarbejderne har større frihed og at medarbejderne har tillid til dem, men fortæller, at hvis de misbruger medarbejdernes tillid og ikke holder aftaler, så er der også konsekvenser, hvilket de også finder rimeligt.</p> <p>Indikator bedømmes til i middel grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der er unge, der føler sig meget begrænset i forhold til at deltage i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. Det vægtes også, at der er en afdeling, hvor den unges relationer ude af huset har særligt fokus.</p>
<p>Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Af interview af ledelse, medarbejdere og de unge fremgår, at de fleste unge har jævnlig kontakt til og samvær med deres familie og netværk. Det mest almindelige er, at de besøger forældrene hver</p>

<p>behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen</p>		<p>anden weekend. For de enkelte unge, der ikke har kontakt med forældre, så arbejdes der målrettet på at den unge har kontakt til andet familiært netværk. Der er unge, der af forskellige årsager ikke har lyst til at tage hjem, i de situationer så går medarbejderne ind og støtter den unge i formidlingen af den besked til forældrene. Forældrene har altid mulighed for at komme på besøg på Fårupgård efter aftale.</p> <p>Der er unge, der fortæller, at de ikke kommer hjem så tit, da de fortsat har uløste problemer, hvor de kom fra. Det kan være problemer med hensyn til kriminalitet og misbrug. Desuden fortæller de, at de også kan blive "frataget" hjemrejse eller anden aktivitet "ude af huset", hvis der eksempelvis er aftaler der ikke bliver holdt.</p> <p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at de fleste unge kontinuerligt har kontakt med deres familie og netværk. Det er dog også vægtet, at der er unge, der af forskellige årsager, ikke har så meget kontakt med familien, som de kunne ønske sig.</p>
<p>Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Ifølge ledelse og medarbejdere, så har de unge mulighed for at gøre brug af de aktiviteter, der er i lokalområdet, så som idrætsklub, fritidsklub, skydeklub mm. De fortæller, at der aktuelt er unge, der går til fodbold, cross, ridning, boksning, gymnastik og dans. Derudover så arrangeres der svømmehalstur en gang ugentligt.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at der er flere af de unge, der ikke ønsker at deltage i fritidsaktiviteter hverken udenfor tilbuddet eller interne aktiviteter. For disse unge har medarbejderne planer om, at der skal arrangeres gåture, som de bliver forpligtede til at deltage i.</p> <p>De fortæller, at der er unge, der udover skole/uddannelse også har fritidsjob, hvilket kan være årsagen til at de ikke har overskud til også at deltage i en fritidsaktivitet.</p> <p>Af de 6 unge socialtilsynet talte med under tilsynsbesøget, var der en enkelt der havde en fast</p>

		<p>fritidsaktivitet. De andre unge gav ikke udtryk for, at det var noget de savnede, da der også er gode muligheder for aktiviteter på Fårupgård.</p> <p>Indikator bedømmes til i middel grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen vægtet at flertallet af de unge ingen fast fritidsaktivitet har uden for tilbuddet. Scoren skal ses som udtryk for, hvad målgruppen på Fårupgård magter i forhold til sociale relationer og fællesskaber og ikke udtryk for at tilbuddet mangler at have fokus på vigtigheden af de unges deltagelse i fritidsaktiviteter.</p>
<p>Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Medarbejderne fortæller, at der er flere af de unge der har venskaber udenfor tilbuddet. Hvis det vurderes, at det er venskaber der er befordrende for den unges positive udvikling, så støtter medarbejderne op omkring venskabet/kæresteforholdet så meget som muligt. Men hvor det drejer sig om venskaber, der er mindre befordrende for den unges positive udvikling, så forsøger medarbejderne at støtte den unge i etablering af nye venskaber internt eller eksternt. Det drejer sig især om unge, som har problematikker som kriminalitet og misbrug.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at det også er muligt at have venner/kærester på besøg på Fårupgård. Det er dog ikke alle unge, der gør brug af muligheden, da nogen synes det er lidt pinligt at deres venner ser, hvor det er de bor. Når der skal være besøg af venner/kærester, så skal besøget aftales med personalet.</p> <p>Det bekræftes af de unge, at det er muligt at have venner/kærester på besøg. De fortæller, at det er meget forskelligt, hvorvidt de ser venner udenfor tilbuddet. De, der ikke har så meget kontakt, fortæller, at de har forståelse for, hvorfor der er begrænsninger i forhold til at besøge venner.</p> <p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der er fokus på at understøtte positive relationer udenfor tilbuddet men også fokus på at skærme de unge fra de miljøer, hvor de tidligere har mistrivedes.</p>

Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen	3 (i middel grad opfyldt)	<p>I indsendt materiale er det beskrevet, at når en ung bliver anbragt på Fårupgård etableres der et kontaktteam omkring den enkelte. Kontaktteamet består af 2 primærpædagoger fra boafdelingen og 1 kontaktlærer. Det er bl.a. kontaktteamets opgave at holde de ugentlige samtaler med den unge, ligesom de er forpligtigede til i dagligdagen at finde 1:1 tid sammen med deres "kontaktung".</p> <p>Ledelsen fortæller, at for alle unge på Fårupgård, uanset afdeling, så er det vigtigste at den unge føler sig set og hørt.</p> <p>Interviewet af de unge giver lidt blandede tilbagemeldinger i forhold til hvordan deres oplevelse er af at have fortrolige voksne.</p> <p>Der er unge fra afdelingerne Godset og Møllen, der fortæller, at det er som om medarbejderne ikke tror på dem og de unge giver udtryk for at de hellere ville have, at der blev taget en snak med dem frem for at de får sanktioner. De fortæller, at det kan være ganske små "fortæelser", der har konsekvenser. Eksempelvis er der blevet sanktioneret med 24 timer på værelset fordi den unge nægtede at lave kaffe til medarbejderne. Og bliver man taget med hash i lommen eller er der en urinprøve, der er positiv, så er sanktionen også alenetid på værelset i 24 eller 48 timer uden elektronik. Man må ikke komme ud af værelset, maden bliver bragt op og medarbejderne spørger indimellem, om man skal på toilettet. De fortæller videre, at på deres afdeling må man heller ikke være sur eller ked af det fra morgenstunden. Så har de oplevet at få at vide, at de skal gå på værelset til de er gode igen, da de ikke skal påvirke resten af gruppen med deres dårlige humør.</p> <p>En ung fortæller, at når der er problemer de unge imellem, så vælger de ofte at klare det selv, da det ofte gør det værre at få medarbejderne ind over.</p> <p>Ovennævnte er beskrivelser de andre unge ikke genkender fra deres afdelinger, de har oplevelsen af at de kan tale med medarbejderne og får den støtte de har brug for, når de er sure eller kede af det</p>
---	---------------------------	---

		<p>eller når det hele bare bliver for svært.</p> <p>Indikatoren bedømmes til i middel grad at være opfyldt. Det er i bedømmelsen lagt vægt på, at alle unge har et kontaktteam. Men det vægtes også, at der er unge, der ikke føler sig set og hørt på trods af, at ledelsen fremhæver det som værende det vigtigste i deres arbejde. Desuden vægtes også, at de unge tilsyneladende ikke altid har tillid til, at det gør det nemmere, når medarbejderne involveres i problemer de unge indbyrdes.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Målgruppe, metoder og resultater	4,5	<p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter arbejder med faglige tilgange og metoder, der er yderst relevante i forhold til målgruppen. Med udgangspunkt i handleplanen udarbejdes udviklingsplanen, som er den daglige rettesnor for det pædagogiske arbejde i forhold til den enkelte unge. Det vurderes, at det systematiserede pædagogiske arbejde omkring den enkelte unge, sandsynliggør at indsatsen resulterer i en positiv udvikling og øget trivsel.</p> <p>Hverdagen på Fårupgård Ungecenters afdelinger er tilrettelagt med udgangspunkt i de målgrupper, afdelingerne modtager. For alle afdelinger gælder, at der er en ydre struktur, som kan være forskellig fra afdeling til afdeling, men en struktur, der skal give de unge ro til at skabe mere stabile indre strukturer. Socialtilsynet vurderer på den baggrund, at Fårupgård Ungecenter i</p>	<p>Socialtilsynet henleder ledelsens opmærksomhed på, at det nu er således, at alle medarbejdere ikke bare skal være bekendt med regler omkring magtanvendelser, men også skal skrive under derpå.</p> <p>Bemærk, jeg kan ikke huske om jeg har fået det sagt, så derfor nævnes det lige her.</p>

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



	<p>nogen grad understøtter de unges medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet. Det vurderes at Fårupgård Ungecenter i tilrettelæggelsen af indsatsen i høj grad understøtter de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel og inddrager eksterne aktører i nødvendigt omfang.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets pædagogiske indsats i høj grad virker forebyggende i forhold til magtanvendelser og overgreb.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
<p>Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</p>	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård arbejder systematisk med faglige tilgange og metoder, der er relevante for målgruppen og som fører til positive resultater for de unge.</p> <p>Fårupgård arbejder ud fra en fælles grundholdning, som alle medarbejdere, uanset afdeling, arbejder ud fra i det daglige. Det pædagogiske arbejde tager udgangspunkt i kognitiv miljøterapi, en struktureret hverdag, som er bundet op på den systemiske tænkning og kommer til udtryk i en værdsættende og anerkendende tilgang til de unge og medarbejderne imellem. Overordnet arbejder Fårupgård Ungecenter på at lære de unge kompetencer til at indgå i sociale relationer og samfundsmæssige sammenhænge for at de unge skal tilegne sig grundlæggende færdigheder ifht. aktiv deltagelse i uddannelse, på arbejdsmarkedet og andre sociale fællesskaber. I forhold til den enkelte unges udviklingsplan inddrages eksterne aktører i det omfang, det vurderes nødvendigt.</p> <p>Alle unge har beskrevne mål som er synlige for alle ansatte og den unge selv. Der udarbejdes statusrapporter hvert halve år, som gennemgås med den unge, forældrene og sagsbehandleren. I statusrapporterne dokumenteres løbende, hvordan der i dagligdagen arbejdes med de enkelte mål, der er opstillet for den unges udvikling, hvorvidt målet er nået eller skal justeres og slutteligt, hvad der skal arbejdes videre med.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p>Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at de faglige tilgange og metoder, der redegøres for i indsendt materiale og beskrives af ledelse og medarbejdere i interviewene, er relevante i forhold til målgruppen. Det vægtes ligeledes, at der differentieres i forhold til den enkelte afdeling og i forhold til den enkelte borger.</p> <p>Målgruppen på Fårupgård er børn og unge med svære psykosociale problematikker. Omsorgssvigt er tilfældet for de fleste og konsekvensen kan eksempelvis være hjemløshed, prostitution m.m.</p> <p>Baggrund for og karakteristik af målgruppen: Sammenbrud i institutionsophold og/eller plejefamilieophold, Diverse rømninger fra institutionsophold, Kriminallitetstruede eller igangværende kriminel adfærd, Udadreagerende adfærd/vold, Misbrug af stoffer/alkohol, Alvorlige adfærdsvanskeligheder i hjemmet, Multiple problemer og vanskeligheder på tværs af kontekster (i skolen, i hjemmet, i fritiden). Det er således børn/unge, der i ringe grad har profiteret af tidligere indsats i både ambulante såvel som mindre indgribende regi. Det er samtidig børn, der har et spinkelt netværk og ofte mangler basale færdigheder i forhold til indre regulering og det at begå sig i sociale fællesskaber. Når henvendelsen rettes til tilbuddet fra anbringende kommuner, har diverse andre institutioner samt opholdssteder, der er godkendt til målgruppen, været forespurgt om, de ønsker at modtage barnet. Pga. tyngden i problematikkerne er der givet afslag.</p> <p>Omkring de enkelte afdelinger fortæller ledelsen:</p> <p>Pigernes Hus er en afdeling med længerevarende anbringelser, hvor målgruppen er piger med psykiatriske diagnoser, det kan være piger, der er seksuelt misbrugt og/eller piger der har været udsat for anden voldsom overgreb. Der arbejdes med relationer. Der er piger, der er ekstremt selvskadende, aktuelt spiser de ting. Afdelingen samarbejder med Børn- og ungespsykiatri i Odense og Kolding.</p>	

Horisonten er en afdeling for unge, der er anbragt i kortere tid. Målet er at de skal andet end institution, og der arbejdes meget med at holde fast i de gode ting, der fungerede for den unge inden anbringelsen. Det kan være piger i skjul, unge, hvor forældrene har frasagt sig kontakten til deres barn, men også unge, hvor der familien inddrages i arbejdet omkring den unge. Afdelingen har som udgangspunkt en dagsstruktur som dog kan fraviges, da de unge er meget ude af huset til aktiviteter.

I udslusningsafdelingen "Under Vingerne", at tanken er, at det er et alternativ til bare at komme ud i egen bolig. Viser det sig, at de unge ikke magter friheden, vil de igen blive flyttet til en afdeling med fuld døgnbemanding. Aktuelt er de unge, der bor Under Vingerne i gang med ungdomsuddannelse og har deres aktiviteter uden for tilbuddet.

Skærmning er en ydelse, der køres af Godset/Møllen. Det kan eksempelvis være unge, der skal afruses, unge der anbringes akut efter en formandsbeslutning eller piger, der skal "under jorden". Ofte foregår skærmningen udenfor Fårupgård Ungecenters matrikel, der lejes eventuelt sommerhus til formålet. Ca. halvdelen af skærmningerne ender med en anbringelse på tilbuddet og de resterende kommer hjem igen eller eksempelvis i misbrugsbehandling. Skærmningen kan vare fra få døgn til flere måneder, normalt er dog ca. 4 døgn. Når der er etniske piger, der er i fare, er det ofte piger, der ikke har brug for et institutionsophold, så der findes en plejefamilie så hurtigt som muligt.

Godset/Møllen er det traditionelle behandlingstilbud, hvor de unge kan være gennem længere tid. Det er unge med store sociale problemer og domsanbragte unge, der er både piger og drenge. Godset/Møllen er 2 fysisk adskilte huse med et større fælles aktivitetslokale i mellem. Hverdagen på afdelingen er meget struktureret, der er tidspunkter og mål på dagens indhold.

Socialtilsyn Syd har i forbindelse med tilbuddets ansøgning om væsentlige ændringer interviewet

medarbejderne på Godset/Møllen. Medarbejderne fortæller, at en anbringelse på Godset/Møllen som regel starter med en indkøring, som kan være en tur i sommerhus med 2 pædagoger tilknyttet. Formålet med turen er at lære den unge at kende, eksempelvis bliver der udarbejdet et relationsdiagram, for at få overblik over den unges ståsted i forhold til familie, venskaber og øvrige netværk. Der bliver snakket ønsker for fremtiden og der bliver opstillet mål og delmål, den unge inddrages i, hvad der skal være målet med opholdet på Fårupgård. I hverdagen på afdelingen søger medarbejderne at give den enkelte unge mulighed for små sejre i form af passende udfordringer i forhold til de opstillede mål. Viser det sig at den unge ikke magter opgaven, så tager medarbejderne ansvaret på sig og reviderer kravet til den unge.

De fortæller, at hvor de møder unge, der ikke har motivationen til forandring af deres situation, så handler det for medarbejderne om at få etableret en relation. Når det lykkedes og de unge oplever, at medarbejderne er troværdige, så lykkedes det som oftest også at få den unge til at tage del og ansvar i egen udvikling. De fortæller, at de gør brug af motiverende samtale, ofte i situationer, hvor de er sammen med den unge om et fælles tredje. I samtalen tager de udgangspunkt i den unges verden, den unges ønsker og drømme for fremtiden for sammen med den unge at finde frem til, hvad det så er der skal ændres, for at det kan gå i opfyldelse.

Medarbejderne fortæller, at det er den enkelte unges udviklingsplan, der er det styrende i forhold til hvordan de tilrettelægger indsatsen overfor den enkelte. Der er overordnede husregler, der er gældende for alle, men hvor det giver god mening, så differentieres også i forhold dertil.

Af indsendt materiale fremgår, at den overordnede målsætning for alle unge på Fårupgård er, at børn og unge fra vanskelige sociale opvækstbetingelser gives kompetencer til at indgå i sociale relationer, samfundsmæssige sammenhænge samt tilegne sig grundlæggende færdigheder ifht. aktiv deltagelse på arbejdsmarkedet. Tilbuddets pædagogiske metode tager udspring i den systemiske teori og praktiseres gennem bl.a. anerkendelse. Der arbejdes struktureret med det mål, at børn og unge

gennem meningskabende pædagogik og aktiviteter gives mulighed for at føle sig betydningsfulde og gøre den ydre struktur til indre styring.

Det fremgår ligeledes, at værdigrundlaget (de overordnede værdier Engagement, Anerkendelse, Loyalitet og Proaktivitet) er styrende i forhold til den socialpædagogiske indsats på alle afdelinger. (Værdigrundlaget er beskrevet i godkendelsesrapporten).

Fårupgård Ungecenter har i forbindelse med ansøgning om væsentlige ændringer af godkendelsesgrundlaget ønsket at udvide aldersgruppen til også at omfatte 12-årige. Af ansøgningen fremgår, at det vil være i særlige tilfælde, der vil blive indskrevet 12-årige, og det er ikke intentionen at den almindelige indskrivningsalder skal være 12 år. Det fremgår, at der er tale om en særlig gruppe børn/unge, hvor misbrug, rømninger og kriminalitet er gennemgående problematikker. En målgruppe, der tænkes at profitere af tilbuddets struktur og pædagogik. Kendetegnende for målgruppen er desuden, at der er et svagt eller ikke eksisterende netværk.

Det fremgår desuden af ansøgningen, at de på Fårupgård er opmærksomme på, at børn på 12 år har et særligt behov i forhold til omsorg, leg og nærvær samt i forhold til opgaver i dagligdagen.

Leder og medarbejderne fortæller, at de har valgt at rokere lidt om på de unge på afdelingen Godset/Møllen, således at det er Møllen, der aktuelt har de yngste indskrevet. Leder fortæller dog, at han ikke på sigt ønsker at lægge sig fast på, hvor de 12 årige fremadrettet skal indskrives, men at det vil bero på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde, hvad der er mest hensigtsmæssigt i forhold til de eksisterende ungegrupper.

I forhold til indskrivning af 12-13 årige på Fårupgård Ungecenter skriver tilbuddet på Tilbudsportalen, at de ved en anbringelse af børn på 12 år vil have en ekstra opmærksomhed på, at barnet/den unge, på trods af adfærd og problematikker, tilbydes et børnemiljø med omsorgsskabende kontakt

		<p>svarende til den konkrete alder, enkelte nære voksne, lege og udfoldelsesmuligheder, der understøtter udviklingsbehovet, samvær med jævnaldrende samt aldersvarende fritidsaktiviteter, skærmning fra ældre negative rollemodeller og at der vil være fokus på inklusion og reintegrering i det almindelige samfund.</p>
<p>Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at Fårupgård i form af Behandlermanualen har procedurer, retningslinjer og arbejdsgange, der sikrer systematik i behandlingsarbejdet. Det vægtes ligeledes, at medarbejderne kan redegøre for, hvordan de anvendes i det daglige arbejde.</p> <p>Fårupgård udarbejder med udgangspunkt i borgerens handleplan løbende mål og delmål, målene bliver beskrevet i en udviklingsplan i dialog med borgeren. Derved er borgeren med til at få ejerskab af det beskrevne mål, samtidig belyser det hvor borgeren selv vurderer der er behov for at få udviklet på egne kompetencer. Målene bliver løbende vurderet gennem observationer som bliver beskrevet i et intern dagsbogssystem. Hver halve år bliver der samlet op om borgerens udvikling gennem statusrapporter. Statusrapporten bliver læst op for den unge, dennes forældre og sagsbehandler. Der udarbejdes en årsplan for borgeren, så de løbende kan følge med i hvornår der er møder m.m.</p> <p>Borgerrettede målsætninger (fra Tilbudsportalen):</p> <p>"Mål fastsættes i handleplanen. Efterfølgende omsættes disse mål i handleplanen til udviklingsmål i vores interne udviklingsteam. Dette inden for en uge efter indflytning. Disse udviklingsmål formidles på personalemøder, således at det sikres at den enkeltes udviklingsmål kendes af alle. Dette flow fra handleplan til operationel praksis er skrevet ind i vores strukturplan for behandling, som sikre at den enkelte unge får det rigtige på det rigtige tidspunkt."</p> <p>"Vi har iværksat flere tiltag for at dokumentere vores indsats. Til at støtte dette har Vejle kommune</p>

		<p>udarbejdet materialet: vejledning til udarbejdelse af handleplaner, udviklingsplaner og status beskrivelser i familie afdelingen. For at omsætte dette til daglig praksis har vi udviklet vores: Behandlermanual. Den sikrer flow fra visitation til udskrivning af den enkelte unge. Alle medarbejdere og ledere har været på Kursus i: • Dagbogsskrivning • Udarbejdelse af status rapporter. Til daglig dagbogsskrivning, dokumentation anvender vi "dagbogsprogrammet". Dette program indeholder: https://dagbogsprogrammet.dk/users/login • Handleplaner for den enkelte unge • Daglige dagbogsnotater • Dokumentation af den løbende indsats • Intranetside til brug for personalet • Samværsplaner • Udviklingsplaner • Status beskrivelser • Ect. • Udviklingsagenten: Følgende er formuleret af tovholderen på udviklingsagenten: Ang. Udviklingsagent i Dagbogsprogrammet: Udviklingsprofilen er et elektronisk procesbaseret dokumentations- og effektmålingsredskab, og er en integreret del af Dagbogsprogrammet. Det understøtter de nødvendige dokumentations og refleksionsprocesser, som er med til at sikre kvaliteten i det pædagogiske arbejde omkring den enkelte unge. Som udviklingsagent i Dagbogsprogrammet skal jeg varetage sparringen i personalegrupper/teams, og dermed medvirke til at fastholde fokus i den daglige dokumentation samt effektmålingsarbejdet gennem udviklingsprofilen. For at dokumentation af indsats og effekt skal få betydning, er det nødvendigt at det bliver en naturlig del i det daglige arbejde. Det er med til at sikre kvaliteten i det pædagogiske arbejde omkring den enkelte unge, samtidig med, at det på sigt giver en systematisk dokumentation i en faglig ramme. Som udviklingsagent på dagbogsprogrammet er en del af opgaven også, at være facilitator. Det går grundlæggende ud på at gøre processen mindre besværlig og/eller gør det nemmere at nå det ønskede resultat. Dette være sig i forhold til handleplaner, statusbeskrivelser, udviklingsbeskrivelser m.m. samtidig med, at det tvinger os til at være reflekterende, i forhold til egen praksis og holde fokus på den unge i det daglige arbejde. Vi skal formulere, evaluere og juster Slutteligt skrives der hver 6. mdr. status rapport, som opfølgning på indsats og handleplan".</p>
<p>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen vægtet, at der af indsendt materiale og af tilbagemeldingerne fra de anbringende kommuner fremgår, at de valgte pædagogiske tilgange og metoder har en positiv effekt for den unges udvikling.</p>

mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold

Fårupgård arbejder med resultat dokumentation gennem deres dagsbogsprogram, programmet indeholder handleplaner på borgeren, daglige beskrivelser og observationer, samværsplaner, udviklingsplaner, statusskrivelser, m.m. Fokusområder skal sikre at Fårupgård løbende kan fremvise at borgerne udvikler sig, hvordan der arbejdes med borgeren, hvilke mål der arbejdes specifikt på m.m.

I dagsbogsprogrammet er der en udviklingsagent, som er en proces og et effektmålingsredskab. Denne platform understøtter personalet og får indhentet den nødvendige dokumentation, som det kræves for at komme hele vejen rundt om borgeren. Det er samtidig også et værktøj til refleksion, som sikrer personalet får sat ord på, hvordan de arbejder med borgeren og om tilgangen har haft den ønskede effekt.

Af indsendte statusrapporter fremgår målene fra den unges handleplan. I rapporterne er der indenfor de enkelte fokusområder beskrevet, hvordan der arbejdes med målet og en vurdering af hvordan indsatsen har virket i forhold til målet.

Socialtilsynet har modtaget positive tilbagemeldinger fra de anbringende kommuner omkring deres oplevelse af samarbejdet med Fårupgård og kendetegnende er, at de adspurgte sagsbehandlere ser Fårupgård Ungecenter som et tilbud, de gerne benytter fremadrettet. Sagsbehandlerne udtaler bl.a. at, tilbuddet lever op til deres forventninger, der opleves positiv udvikling for den unge, de modtager kontinuerligt statusrapporter og der er opfølgingsmøder fast hver halve år, og derudover afholdes der ekstra møder eller der er god kontakt løbende via telefon og mail. Det er ligeledes sagsbehandlernes oplevelse at Fårupgård har et godt samarbejde med de unges forældre, der hvor forældrene er indstillede på at medvirke og samarbejde. Sagsbehandlerne fortæller, at hvor der fra den unge og forældrenes side er modstand på anbringelsen og dermed også modstand mod tilbuddet, oplever de, at medarbejderne gør en stor indsats for at motivere den unge og forældrene

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



		for forandring af situationen.
Indikator 03.d: Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte at målene for borgerne opnås.	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at samarbejdet med eksterne aktører tager udgangspunkt i den enkelte unges problematik.</p> <p>Af Tilbudsportalen fremgår, at Fårupgård Ungecenter samarbejder med flere forskellige eksterne aktører for at understøtte at målene for de unge opnås. Samarbejdet tager udgangspunkt i den enkelte unge og dennes udfordringer.</p> <p>Af samarbejdspartnere nævnes: Kommunale sagsbehandlere, Kriminalforsorg, Sundhedsplejerske, Ekstern psykolog, Ekstern ergoterapeut/fysioterapeut, Misbrugsbehandling, Distriktpsychiatri, Speciallæger, Alment praktiserende læger, Sundhedscentre, Sygehuse, Kulturforeninger, Idrætsforeninger, Fritidsklubber, Arbejdspladser (fx praktiksteder, fleksjob, skånejob), AF/kommunal beskæftigelsesafdeling, Specialundervisningsinstitutioner, Ungdomsuddannelser, Grundskoler, Forældre/være og andre pårørende.</p> <p>Medarbejderne på Godset/Møllen fortæller, at der i forhold til deres unge primært er samarbejde med Vejle misbrugscenter, Psykiatrien i Kolding og den unges egen læge. Samarbejdet med de nævnte eksterne aktører bekræftes at de interviewede unge.</p> <p>Omkring samarbejde med eksterne aktører i forhold til de unges fysiske og mentale sundhed, se i øvrigt indikator 5b.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at de unge medinddrages i tilbuddets hverdag i det omfang, det er foreneligt med anbringelsesgrundlaget.</p> <p>På alle afdelinger, er der er husregler, som er vedtaget af ledelse og medarbejdere, dette med baggrund i, at skabe</p>	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



tilbuddet	en struktureret og overskuelig hverdag som grundlag for at de unge har ro til at arbejde med indre strukturer. Socialtilsynet vurderer med udgangspunkt i interviews af de unge, medarbejdere, forældre og sagsbehandlere at husreglerne har sin berettigelse i forhold til målgruppen. Det er ligeledes bekræftet ved interviewene, at tilbuddet differentierer i indsatsen i forhold til den enkelte unges behov.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator

Tema: Målgruppe, metoder og resultater

<p>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at dels de unge, men i høj grad forældre og sagsbehandlere giver udtryk for, at de unge bliver hørt, respekteret og anerkendt i tilbuddet.</p> <p>Det fremgår af tidligere tilsynsrapport, at socialtilsynet i interviewet af de unge får det indtryk, at der er stor forskel på, hvorledes de enkelte afdelinger arbejder i forhold til de unges selvbestemmelse og indflydelse på eget liv. Der er unge, fra afdelingerne Godset/Møllen, der fortæller, at de ville ønske, at medarbejderne ville tale noget mere med dem i stedet for at give konsekvenser, som de ikke altid oplever er proportionelle i forhold til forseelsen.</p> <p>I forbindelse med de seneste tilsynsbesøg, har socialtilsynet igen talt med de unge, med medarbejdere og også med forældre og sagsbehandlere.</p> <p>De unge udtaler, at der er medarbejdere der behandler dem som mennesker, men der er også medarbejdere, der behandler dem som robotter. Socialtilsynet har derfor haft fokus på at undersøge, hvorvidt de unge bliver set, hørt og anerkendt.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de altid tager udgangspunkt i den enkelte unges situation. Strukturen i dagligdagen og husreglerne er rammer, der skal være med til at sikre, at de unge føler tryghed, de ved, der er noget og nogen de kan regne med. De fortæller, at der er respekt omkring den unges værelse, det er der, den unge har lov til og mulighed for at være privat, men hvis den unge isolerer sig, så inviteres de ind i fællesskabet.</p> <p>Forældre og sagsbehandlere fortæller, at det er deres oplevelse, at medarbejderne i høj grad respekterer og anerkender de unge. De oplever, at aftaler holdes, at der bliver arbejdet konstruktivt i forhold til de unges problematikker og de oplever, at de unge har gode muligheder for at søge de medarbejdere, de føler sig mest trygge ved i forskellige situationer.</p>
--	-------------------------------	--

Indikator 04.b: Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov

4 (i høj grad opfyldt)

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det af interview af unge, forældre og sagsbehandlere fremgår, at tilbuddets husregler er stærk medvirkende faktor til, at de unge profiterer positivt af opholdet på Fårupgård Ungecenter. Desuden vægtes, at struktur, regler og rammer altid vurderes, hvorvidt de er formålstjenlige i forhold til den enkelte unge. Det vægtes dog også, at de unge ikke altid føler, at det er i overensstemmelse med deres ønsker, selv om de godt kan se, at det måske er i overensstemmelse med deres behov.

Af tidligere tilsynsrapport fremgår, at dagligdagen på Fårupgård Ungecenter er bundet op på mange husregler, som på nogle afdelinger synes hævet over individuelle hensyn. I forbindelse med behandling af tilbuddets ansøgning om væsentlige ændringer af godkendelsen har en nærmere undersøgelse af dette bl.a. været i fokus i de interviews socialtilsynet har foretaget med de unge, forældre, sagsbehandlere og medarbejdere. Desuden har socialtilsynet bedt ledelsen om skriftligt at redegøre for, hvorledes husreglerne administreres og praktiseres i dagligdagen på afdelingerne.

Af den indsendte redegørelse fremgår, at husreglerne betragtes som grundlæggende retningslinjer, der altid udmøntes i tråd med den pædagogiske referencemodel, hvor anerkendende pædagogik er almenlydig. Den enkelte unges behandlingsbehov, som tager udgangspunkt i den individuelle handleplan, sættes altid i centrum. Med hensyn til praksissen "6-uger-forfra", som socialtilsynet har haft særlig opmærksomhed omkring, beskrives, at det er en procedure, der er gældende for indkøringsperioden på afdelingen Godset/Møllen, som udelukkende iværksættes efter individuelle hensyn, dette kan være i forbindelse med rømninger, misbrug, prostitution, vold eller anden adfærd, hvor der er væsentlig bekymring for den unges udvikling og trivsel og altid i forhold proportionalitetsprincippet. Det præciseres i redegørelsen, at såfremt den unge i løbet af de 6 uger er rømningstruet, så motiveres vedkommende udelukkende via dialog og anerkendende pædagogik til at forblive på institutionen.

Det fremgår ligeledes, at husreglerne, herunder de 6-uger-forfra er en del af et kendt og formidlet

	<p>koncept ved indskrivningen og at den unge kan vælge at forlade afdelingen.</p> <p>Baggrunden for husreglerne, i dette tilfælde for afdelingen Godset/Møllen, er at tilbuddet modtager unge med massive vanskeligheder i at forblive i et behandlingsmiljø, hvilket tilbuddet bestræber sig på at understøtte med de givne rammer.</p> <p>Blandt de unge er der delte meninger om, hvorvidt de inddrages og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet. Nogle unge fortæller, at de synes der er mange regler, men de kan godt se og forstå, at det er nødvendigt, hvis de skal bryde med det tidligere mønster, som har været baggrunden for anbringelsen. Andre unge har ikke helt den forståelse af situationen og giver udtryk for, at de føler sig lukket inde og isoleret fra omverdenen. Alle er dog enige i, at de har indflydelse på indretning af værelse, udbuddet af aktiviteter, maden mm.</p> <p>De unges forældre og sagsbehandlere er generelt positive i forhold til den struktur og de rammer, der er for de unge på Fårupgård Ungecenter. De fortæller bl.a. at det er det første tilbud, hvor den unge ikke er rømmet fra eller ikke har haft tilbagefald i forhold til misbrug. De fortæller også, at de oplever at medarbejderne er imødekommende og respektfulde i forhold til de unge, de oplever, at medarbejderne har de rette kompetencer i forhold til målgruppen.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</p>	<p>Socialtilsynet vurderer ud fra interview og det indsamlede materiale, at tilbuddet i meget høj grad understøtter de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er socialtilsynets oplevelse, at de unge generelt er i en positiv udvikling og trives i tilbuddet.</p> <p>Det vurderes, at de unges fysiske sundhed understøttes af en sund og varieret kost og gode muligheder for fysiske udfoldelser. Ligeledes vurderes det at Fårupgård Ungecenters indsats understøtter de unges mentale sundhed. Hvor der ikke er kompetencer i tilbuddets regi samarbejdes der med relevante aktører udenfor tilbuddet.</p>

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p>Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>På baggrund af de unges, forældrenes og sagsbehandlerens udtalelser bedømmes indikator til i høj grad at være opfyldt.</p> <p>Det er socialtilsynets oplevelse, at de unge trives på Fårupgård Ungecenter. Der er unge, der fortæller, at de da hellere ville være hjemme, men de kan godt se, at det har været nødvendigt med en anbringelse udenfor hjemmet og for nogle væk fra venner og kammerater. De unge siger eksempelvis: "Alt i alt er det her et godt sted", "Det er godt for mig, fordi jeg ikke har andet sted at være", "Det er godt for mig at være her, fordi jeg var kommet for langt ud i mit misbrug", "Dem, der ikke har fået hjælp her, det er dem der ikke har villet have hjælp, det er godt for dem der vil have hjælp".</p> <p>Nogle af de interviewede borgere gav udtryk for, at de havde udviklet sig meget gennem deres tid på Fårupgård og forsat profiterede af den behandling de modtog. Andre syntes ikke de udviklede sig overhovedet, alligevel kunne disse borgere sætte ord på flere områder hvor de havde fået oparbejdet kompetencer.</p> <p>En sagsbehandler fortæller, "Min unge er ikke altid glad for at være i et struktureret tilbud, hvilket hun giver udtryk for, så hun stortrives ikke, hvilket også ville være mærkeligt med de problematikker hun fremviser, som blandt andet handler om at have svært ved at indordne sig krav og regler fra voksne".</p> <p>En sagsbehandler fortæller, at der er unge, der har så meget modstand på anbringelsen udenfor hjemmet og derfor helt klart vil give udtryk for, at de ikke trives på Fårupgård Ungecenter. Sagsbehandleren fortæller, at ofte er det de unge, hvor forældrene går med de unge i modstanden.</p>	

		<p>En forældre siger: "Hvis du spørger min søn, så vil han sige, at han ikke trives. Men vi kan som forældre se, at han har det godt. Det er det første sted, hvor han respekterer medarbejderne og hvor han ikke har forsøgt at stikke af. Han tager altid retur til Fårupgård efter sine hjemmeweekender, også selv om han har mulighed for at stige af toget undervejs".</p> <p>En anden forældre siger: "Min datter ville da hellere være herhjemme, men hun har brug for strukturen og min vurdering er, at hun trives og også selv oplever, at hun har udviklet sig positivt i løbet af opholdet på Fårupgård Ungecenter".</p>
<p>Indikator 05.b: Borgeren har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelse</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Ledelse og medarbejdere fortæller, at de unge tilbydes relevante besøg hos læge og tandlæge. Derudover har de mulighed for andre sundhedsydelse efter behov. Af Tilbudsportalen fremgår at Fårupgård Ungecenter samarbejder med sundhedsplejerske, ekstern psykolog, ekstern ergo- og fysioterapeut, misbrugsbehandling, distriktpsikiatri, speciallæger, sundhedscentre og sygehuse.</p> <p>Fårupgård Ungecenter har en fast procedure for lægebesøg, evt. hospitalsindlæggelser og medicin håndtering. Ledelse og medarbejder oplyser at de aldrig tager nogen "chance" i forhold til at afvente skadestue eller vagtlægebesøg, er man som medarbejder det mindste i tvivl retter man straks henvendelse til vagtlæge.</p> <p>Lederen er hovedansvarlig for medicin håndtering, men flere af medarbejderne har taget medicin håndterings kursus. Der er beskrevne retningslinjer for hvordan det håndteres, som er kendt af alle.</p> <p>Fårupgård Ungecenter modtager også unge, der har et misbrug. Der er nultolerance i forhold til misbrug af stoffer og alkohol på tilbuddet. Er der mistanke om, at en ung har taget stoffer i eksempelvis en hjemmeweekend, så er det fast procedure på Fårupgård Ungecenter, at den unge bliver bedt om at aflevere en urinprøve. Det er de unge, forældrene og sagsbehandler orienteret om og har accepteret ved indskrivningen.</p>

<p>Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der i tilrettelæggelsen af dagligdagen er fokus på de unges fysiske og mentale sundhed og det vægtes at der er medarbejdere, der har kompetencerne i arbejdet med særligt udfordrede grupper af unge.</p> <p>Fårupgård har stor fokus på sund kost. Tilbuddets kostpolitik indebærer at der ved samtlige måltider serveres sund og varieret kost. Måltiderne er faste samlings punkter, hvor personalet får snakket med de unge og dagens forløb planlægges. På nogle afdelingerne har de unge helt specifikke problematikker omkring indtagelsen af mad, så her tilrettelægges indtagelsen af måltidet efter de unges behov.</p> <p>Kager, slik og andet usundt nydes kun i begrænset mængde ved højtider, festlige lejligheder og i weekenderne. Tilbuddet har meget fokus på motion og bevægelse, på nogle afdelinger skal de unge gå en tur hver morgen, hvilket de også gerne vil. Så vidt de unge ønsker det, deltager de i forskellige fysiske fritidsaktiviteter og tilbuddets motionscenter, hal og meget gode udenoms områder bruges aktiv til forskellige former for fysiske aktiviteter.</p> <p>Udover de unges fysiske sundhed er der også fokus på de unges mentale sundhed. Internt i tilbuddet er ansat 2 psykologer, der har samtaler med de unge, der profiterer deraf. Desuden tilbydes de unge et ART-forløb, hvis det vurderes, at den enkelte unge ville kunne profitere af det. Der er unge med selvskadende adfærd, spiseforstyrrelser mm., der tilbydes støtte af medarbejdere, der har en særlig kompetence på det felt.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>	
<p>Kriterium 06: Tilbuddet forebygger og håndterer magtanvendelser</p>	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter i deres pædagogiske indsats har fokus på at møde borgerne, så brugen af fysisk magtanvendelse formindskes mest mulig. Magtanvendelser indberettes og der følges op derpå. Procedurer i forhold til magtanvendelser er bl.a. beskrevet i Fårupgård Ungecenters "Introduktion og Beredskab", et materiale, der introducerer medarbejderne til arbejdet på Fårupgård med hensyn til</p>	

	<p>konflikthåndtering og voldsforebyggelse.</p> <p>Har der været gjort brug af magtanvendelser, er der fokus på gennemgang af episoden med henblik på løbende læring og forbedring af den pædagogiske indsats.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at tilbuddet i deres pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser. Det vægtes, at medarbejderne sammen med den enkelte unge finder strategier, der kan være medvirkende til at magtanvendelser undgås. Det vægtes også, at målgruppen på Fårupgård Ungecenter er karakteriseret ved at være særligt udfordrende i forhold til det sociale fællesskab eller selvskadende adfærd, at magtanvendelser ikke kan eller nødvendigvis skal undgås.</p> <p>Ledelse og medarbejdere fortæller, at de på Fårupgård Ungecenter har fokus at undgå fysiske magtanvendelser i tilrettelæggelsen af deres pædagogik. De fortæller, at der kan være tilfælde, hvor en magtanvendelse bliver nødvendig.</p> <p>For at forebygge magtanvendelser forsøger medarbejderne hele tiden at være tæt på borgerne, anerkende dem for at være dem de er, flytte fokus og være tydelige i tilgangen til den enkelte. Tilbuddet tilrettelægger en strategi for at forebygge, forhindre og formindske brugen af fysiske magtanvendelser, denne tilgang er forskellige fra borger til borger, kan også variere fra afdeling til afdeling. Medarbejderne fortæller, at de i forhold til den enkelte unge, som kan være selvskadende eller voldsomt udadreagerende, forsøger at lave aftaler med den unge om timeouts. Det er et forsøg på at hjælpe den unge inden det evt. ender i en magtanvendelse.</p> <p>Af tidligere tilsynsrapport fremgår, at der blandt de unge er delte meninger i forhold til, hvorvidt magtanvendelserne er "rimelige" eller ikke. Der er unge, der fortæller, at de stort set ikke oplever</p>

		<p>magtanvendelser med mindre det er påkrævet, eksempelvis ved selvskadende adfærd eller vold og der er unge, der fortæller om magtanvendelser, som ikke er blevet indberettet.</p> <p>Socialtilsynet har i forbindelse med behandling af tilbuddets ansøgning om væsentlige ændringer af godkendelsen bl.a. haft fokus på, at undersøge tilbuddets strategi i forhold til magtanvendelser. De unge har haft mulighed for at tale med socialtilsynet i uforstyrrede rammer og der er foretaget interview af medarbejdere fra afdelingen Godset/Horisonten. Der er fortsat unge, der mener, at der er magtanvendelser, der ikke indberettes. Det er socialtilsynets vurdering, at der er tale om ganske få unge i forhold til flertallet, der forsøger at få socialtilsynet som allierede i deres modstand mod anbringelsen udenfor hjemmet. Dette bekræftes dels af interview af ledelse og medarbejdere men også af interview af sagsbehandlere.</p> <p>Medarbejderne fra afdelingen Godset/Møllen fortæller, at de ikke har nogen magtanvendelser, der ikke bliver indberettet. De fortæller, at de aktuelt har en gruppe unge, som finder på alt muligt, så de er meget opmærksomme på at få alt skrevet ned. De fortæller, at der for nogle af deres unge i en periode var gået sport i at ringe til Socialtilsynet for at klage. Medarbejderne fortæller, at det i en periode har været utrygt at gå på arbejde, da der er unge, der har set det som deres opgave, at få de voksne "ned med nakken". Medarbejderne frygter, at de unge kan finde på at optrappe en konflikt for at filme det med mobilen.</p> <p>Med hensyn til at forebygge magtanvendelser generelt, fortæller medarbejderne, at de ved indskrivning af en ny ung starter med at opbygge relationen. Og netop ved en bæredygtig relation kan de forebygge størstedelen af magtanvendelserne. Desuden bruger de ugesamtalerne til at tale med de enkelte unge om hvilke handlemuligheder der kan være, hvis der er tegn på konflikt. Der kan eksempelvis være unge, der har brug for at gå en tur eller unge der har brug for at trække sig til værelset.</p>
Indikator 06.b: Tilbuddet	5 (i meget	På baggrund af nedenstående bedømmes indikator til i meget høj grad at være opfyldt.

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



dokumenterer og følger op på eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	høj grad opfyldt)	<p>Det fremgår af interview af ledelse og medarbejdere, at der ved fysiske magtanvendelser altid udarbejdes lovpligtige magtindberetningskemaer, som fremsendes til anbringende kommune, med kopi til Socialtilsyn Syd. Medarbejderne fortæller, at de implicerede medarbejdere altid tilbydes samtaler med intern psykolog eller alternativt ekstern psykolog, hvis de har brug for det. De fortæller,, at der derudover altid er mulighed for at drøfte magtanvendelser med ledelsen eller tage det op på supervision.</p> <p>Af indsendt materiale fremgår, at tilbuddet har beskrevne procedurer for håndteringen af magtanvendelser, så det der bliver taget korrekt hånd om de implicerede personer. Nye medarbejdere/vikarer introduceres til magtbekendtgørelsen og proceduren ved ansættelsesstart.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb	<p>Socialtilsynet vurderer, at Fårupgård Ungecenter har fokus på at forebygge overgreb allerede ved indskrivningen af den unge. Den unge forsøges placeret på værelse og i afdeling, hvor den unge passer ind og hvor risiko for overgreb dermed formindskes. Derudover vurderes det, at det pædagogiske arbejde er understøttende i forhold til at forebygge overgreb.</p> <p>Der er udarbejdet procedurer for kriseberedskab, som er kendt af medarbejderne.</p>	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at tilbuddet forebygger overgreb dels ved regler omkring samvær og dels ved at medarbejderne kontinuerligt er opmærksomme på de unges indbyrdes forhold. Men det vægtes også, at der er tale om en målgruppe, som har svært ved at mærke egne grænser eller acceptere andres grænser, så overgreb kan forekomme på trods af medarbejdernes opmærksomhed.</p> <p>Fårupgård Ungecenter har tydelige regler og rammer for borgernes indbyrdes samvær. Ledelsen fortæller, at de fleste af de unge, de modtager på tilbuddet, er enten krænker eller også er de blevet krænket, hvorfor overgreb er et meget stort opmærksomhedspunkt.</p> <p>Ledelsen oplyser, at de i forskellige sammenhæng matcher de unge bedst mulig. Ved tildeling af værelser tages der højde for unge med særlige behov. Personalet er tæt på de unge og oplever de, at nogen ændrer adfærd, italesætter personalet det med det samme. Oplever personalet en ung er grænseoverskridende i sin adfærd, bliver der arbejdet med den unge gennem vejledning og ved at være gode rollemodeller. Personalet gør ikke den unge forkert, da udgangspunktet er, at den unge er et produkt af det han/hun kommer fra, derfor er tilgangen til en uhensigtsmæssig adfærd at det er en kompetence, den unge endnu ikke har lært.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de hele tiden er opmærksomme i forhold til overgreb de unge imellem. De unge kan være hårde ved hinanden, de bliver sure indbyrdes og mopper hinanden eller de køber seksuelle ydelser af hinanden. Medarbejderne fortæller, at de forebygger overgreb dels i form af regler i dagligdagen og dels ved hele tiden at have opmærksomhed omkring de unges indbyrdes forhold. De unge må eksempelvis ikke være på værelse sammen, der er ingen tæpper i sofaen i stuen eller, hvor der er indikationer på seksuelle overgreb, så bliver der sat en vågen nattevagt på.</p>	
Indikator 07.b: Tilbuddets	5 (i meget	Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne	høj grad opfyldt)	Fårupgård har udarbejdet beredskabsplan "Introduktion og Beredskab", i daglig tale IB-mappen, som er kendt af samtlige medarbejdere. Se i øvrigt indikator 7a.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	4,6	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård har en kompetent ledelse, som har både relevant uddannelse og erfaring til at lede et tilbud af Fårupgårds karakter og størrelse.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddets daglige drift er god solidet i kvalificerede medarbejdere lige fra ledelse til personale. Personalet er veluddannede, får løbende efteruddannelser, relevante kurser, supervision og varetager på det grundlag behandlingsopgaven med målgruppen med stor kvalitet.</p> <p>Det er socialtilsynets vurdering, at ledelsen er garant for et højt fagligt miljø og et godt arbejdsmiljø på tilbuddet.</p>	<p>Socialtilsynet henleder ledelsens opmærksomhed på, at der på afdelingen Godset/Møllen aktuelt er en afdelingsleder, som af medarbejderne opleves som værende meget travl. Det er socialtilsynets vurdering, at medarbejderne påtager sig opgaven at skåne afdelingsleder, hvilket kan betyde, at de ikke får den ledelsesmæssige sparring, der er nødvendigt i forhold til de udfordringer, de møder i hverdagen.</p> <p>Personalegennemstrømning og sygefravær mangler at blive opdateret på Tilbudsportalen, det er tal fra 2014, der fremgår.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter har en kompetent ledelse.</p> <p>Der er fokus på, at både ledelse og medarbejdere har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets</p>		

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



målgruppe. Ligeledes er der i tilbuddet gode muligheder for faglig sparring og der er fastlagt kontinuerlig supervision for medarbejderne i forhold til de udfordringer de møder i hverdagen. Socialtilsynet vurderer dog, at ledelsen bør være særlig opmærksom på medarbejdernes trivsel, da de arbejder i et felt, hvor de udfordres både fysisk og psykisk, men aktuelt oplever, at afdelingsleder skal skånes.

På Fårupgård Ungecenter, og under forstanders ledelse, er også Vejle kommunes familieplejekonsulenter, hvilket giver gode muligheder for et tæt samarbejde omkring matchning af unge og plejefamilie, hvor det er aktuelt.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt dels på forstanders CV men også på medarbejdernes udtalelser.</p> <p>Forstander på Fårupgård Ungecenter er Ole Graversen. Ole har ansvaret for tilbuddets drift, udvikling samt økonomi og personaleledelse. Ole er uddannet pædagog i 1997 og har siden da suppleret grunduddannelsen med bl.a. Vejle Amts lederuddannelse, Familieterapeut/psykoterapeut-uddannelse, Diplom i Ledelse og Master of public management. Han har relevant erfaring fra andre børn- og unge tilbud inden han i 2010 blev ansat som forstander på Fårupgård Ungecenter.</p> <p>Udover Ole, er der en viceforstander, som også er afdelingsleder på Skolen på Fårupgård Ungecenter og der er 3 afdelingsledere for døgnafdelingerne. Den samlede ledelse har relevante uddannelser og erfaringer, der kræves for at lede et tilbud af Fårupgårds størrelse. Ledelsens oplevelse er, at de er meget tydelige i deres roller, og fortæller, at de kan altid kontaktes af medarbejderne, de unge og pårørende.</p> <p>Ledelsen fortæller, at de til stadighed har fokus på at planlægge og udvælge de rette efteruddannelser, kurser, m.m. i forhold til kompetenceudvikling af medarbejderne. De tilstræber, at det er godkendte og kompetencegivende uddannelser og kurser.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de har en tydelig og synlig ledelse, hvilket de oplever skaber tryghed i medarbejdergruppen. De føler sig som medarbejdere inddraget og får uddelegeret relevante opgaver. De fortæller, at der altid er mulighed for sparring med ledelsen.</p>	
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på at alle socialfaglige medarbejdere får supervision kontinuerligt. Det vægtes dog også, at det aktuelt er intern sagssupervision og at der er medarbejdere, der udtrykker ønske om kontinuerlig individuel</p>	

<p>sparring for ledelse og medarbejdere</p>	<p>supervision, ligesom det vægtes, at der er medarbejdere, der oplever, at de er nødt til at skåne afdelingslederen, da han har meget travlt.</p> <p>Ledelsesgruppen og personalegrupperne på de forskellige afdelinger får kontinuerligt supervision, som opleves relevant og udviklende for behandlingsarbejdet med de unge. Ifølge medarbejderne, så får de aktuelt sagssupervision af intern psykolog og de fortæller, at der er planlagt gruppesupervision ved ny ekstern supervisor fremadrettet.</p> <p>Medarbejder fortæller, at supervisionen giver et løft til både deres faglige og personlige udvikling. Derudover har de ved supervisionen mulighed for at blive "afgiftet", da Fårupgårds målgruppe er svært belastede unge, hvilket de ind i mellem oplever gør arbejdet psykisk hårdt.</p> <p>Netop fordi arbejdet kan være hårdt psykisk, så kan medarbejderne ønske individuel supervision, hvis de føler behovet. Nogle medarbejdere kunne dog tænke sig, at det var mere fastlagt for alle medarbejdere eller at ledelsen "prikkede" til medarbejdere, når de vurderede et behov.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at der kan være medarbejdere på de enkelte afdelinger, som ikke får taget problemet op på gruppesupervision eller ikke selv vil bede om hjælp og derfor kunne profitere af dette.</p> <p>Medarbejderne på Godset/Møllen oplever, at deres afdelingsleder har meget travlt og derfor kan være svær at få i tale. Som hovedregel så går de først til afdelingsleder, hvis de har behov for ledelsesmæssig sparring, men de oplever, at afdelingslederen er presset, og går derfor til øverste leder for at skåne afdelingslederen eller fordi de mener, at det nok alligevel er øverste ledelse, der kan eller skal inddrages.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i></p>
<p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige</p>	<p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Fårupgård Ungecenters daglige drift varetages kompetent.</p>

<p>drift varetages kompetent</p>	<p>Den pædagogiske indsats varetages af medarbejdere med relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og de udfordringer, der følger med. Medarbejderne er i hverdagen godt understøttet af faglig sparring med hinanden og med ledelsen, ligesom de har gode muligheder for faglig udvikling.</p> <p>Sygefravær og personalegennemstrømning er ikke højere end på sammenlignelige arbejdspladser.</p>	
<p>Indikator</p>	<p>Bedømmelse</p>	<p>Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i></p>
<p>Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at medarbejderne på Fårupgård Ungecenter har relevante kompetencer i forhold til målgruppen, men det vægtes også, at de unge oplever, at der kan mangle tid/hænder i hverdagen.</p> <p>Af indsendt materiale og interviews fremgår, at der er et højt fagligt niveau på Fårupgård Ungecenter. Hovedparten af det socialfaglige personale på Fårupgård Ungecenter har socialfaglige grunduddannelser. De resterende medarbejdere er ansat som pædagogmedhjælpere, men har erfaring med målgruppen og tilbuddets faglige tilgange og metoder.</p> <p>Af medarbejderinterviewet fremgår, at som nyansat medarbejder på Fårupgård Ungecenter, så er det introduktionsforløb tilrettelagt, dels starter man med en introduktionsdag, hvor de overordnede principper for den pædagogiske indsats ble gennemgået, dels har man følvet inden man træder ind i den almindelige arbejdsplan og derudover har de IB-mappen (Introduktion og Beredskab), hvor de kan søge svar på evt. usikkerhed. Nyansat medarbejder fortæller, at kolleger også har været gode til at guide. Det er medarbejderens oplevelse, at det altid er ok at spørge, hvis man er i tvivl.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de har rigtige gode muligheder for faglig udvikling, det gør sig gældende både på individuelt-, afdelings- og tilbuds niveau. I dagligdagen er der gode muligheder for faglig sparring mellem medarbejderne og har de brug for yderligere sparring, så er ledelsen altid til rådighed.</p>

		<p>De fortæller, at de er meget forskellige, hvilket kommer de unge til gode, ved at de alle har mindst én medarbejder, som de fungerer godt med og som de har tillid til.</p> <p>Under interviewet med de unge, fortæller de, at de alle har en medarbejder, som de har tillid til og som forstår dem. De unge oplever generelt, at de modtager behandlingen fra kompetente medarbejdere, som kan hjælpe dem. De fortæller dog også, at der kan være dage, hvor der er få medarbejdere til mange unge, hvilket gør, at der ikke altid er medarbejdere, der har mulighed for at gå fra til de aktiviteter, de unge ønsker. Som eksempler nævner de unge gåture, sportshal og "spillerum".</p>
<p>Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Fårupgård har ikke haft nogen nævneværdig udskiftning af personalet, når der tages højde for hvor stort et tilbud der her er tale om. Når der er så mange ansatte, vil der være en naturlig udskiftning af personaler. Generelt er personalet stabile i deres ansættelser.</p> <p>Ledelsen fortæller, at der gennem de seneste 5 år er sket et skifte i den pædagogiske tilgang, hvilket har medført at nogle medarbejdere har valgt at søge andre udfordringer og få medarbejdere er blevet afskediget, da ledelsen har vurderet, at de ikke havde de rette kompetencer.</p> <p>Antallet af medarbejdere på Fårupgård Ungecenter er ifølge ledelsen proportionelt med antallet af indskrevne unge, hvorfor der naturligt vil være en vis personalegennemstrømning.</p> <p>Af Tilbudsportalen fremgår, at der er en personalegennemstrømning på 10 %, hvilket ikke er højere end på sammenlignelige arbejdspladser.</p>
<p>Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på</p>	<p>5 (i meget høj grad)</p>	<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.</p>

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser		opfyldt)	Fårupgård udarbejder statistik over sygefraværet, som viser at medarbejderne har meget lidt sygdom på alle afdelingerne. Af Tilbudsportalen fremgår det, at sygefraværsprocenten er på 2, hvilket må siges ikke at være på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	4	<p>Det er socialtilsynets vurdering, at ledelsen og medarbejderne på Fårupgård Ungecenter i høj grad har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets målgruppe og tilbuddets faglige tilgange og metoder.</p> <p>Der er i tilbuddet fokus på at videreudvikle på medarbejdergruppens kompetencer i forhold til målgruppen, ligesom der er fokus på at udvikle medarbejdernes individuelle kompetencer.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Kompetencer</i>		
Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder	<p>Socialtilsynet vurderer, at ledelsen og medarbejderne i høj grad har relevante uddannelser og kompetencer i forhold til tilbuddets målgruppe. Ledelse og medarbejdere arbejder målrettet med udgangspunkt i behandlingsplanen med faglige tilgange og metoder, der vurderes relevante.</p> <p>Der er i tilbuddet fokus på kompetenceudvikling i forhold til tilbuddets faglige tilgange og metoder, ligesom der er fokus på, at medarbejderne erhverver sig ny viden omkring den aktuelle målgruppe og dennes udfordringer.</p>		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Kompetencer</i>	

Indikator 10.a:
Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder

4 (i høj grad opfyldt)

Fårupgård er en stor arbejdsplads, med aktuelt 77 ansatte. Der er udover forstanderen, 4 afdelingsledere, 2 psykologer, 1 socialrådgiver, 31 pædagoger, 21 pædagogmedhjælpere og derudover er der lærere i den interne skole, administrativt og praktisk personale.

Af indsendt materiale og Tilbudsportalen fremgår, at 2/3 af de medarbejdere, der er ansat til pædagogisk arbejde på døgnafdelingerne har socialfaglig uddannelse, primært uddannelse som pædagog. Den resterende 1/3 af medarbejderne er uuddannede og er ansat som pædagogmedhjælpere.

Det fremgår af indsendt materiale, at Fårupgård Ungecenter udover de fastansatte medarbejdere, gør brug en del tidsbegrænsede stillinger. Det gør sig særligt gældende på afdelingerne Pigernes Hus og Godset/Møllen. Derudover er der, naturligt nok på grund af tilbuddets størrelse, tilknyttet et antal tilkaldte vikarer.

Af godkendelsesrapporten fremgår, at medarbejderne fortæller, at de har rigtige gode muligheder for faglig udvikling, det gør sig gældende både på individuelt-, afdelings- og på tilbuds niveau. I dagligdagen er der gode muligheder for faglig sparring mellem medarbejderne og har de brug for yderligere sparring, så er ledelsen altid til rådighed.

I ansøgningskemaet står: "På Fårupgård anvender vi kompetente medarbejdere, der altid dækker det faglige behov både hos den enkelte unge og gruppen af unge. Personaleantallet matcher altid antallet af børn og unge. Afdelingslederen har ansvaret for, at den enkelte opgave har de rette kompetencer og ressourcer til rådighed. Der vil løbende blive ansat personale, der sikrer at det enkelte barn/ung får den rigtige pædagogiske og behandlingsmæssige indsats på det rigtige tidspunkt".

Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at den

		<p>overvejende del at det pædagogiske personale er socialfagligt uddannet, men det vægtes også at der er en forholdsvis stor andel uden pædagogisk uddannelse.</p>
<p>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Følgende beskrivelse er fra godkendelsesrapporten og refererer til interview foretaget i forbindelse med regodkendelsen.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at når der indskrives en ung på Fårupgård Ungecenter, så gør de meget ud af, at matchningen mellem den unge og afdeling/medarbejdere bliver så rigtig som muligt fra starten af.</p> <p>De fortæller, at det som udgangspunkt er nemt at se, hvorvidt de unge trives. Og er der tegn på det modsatte, så forsøger de at finde ud af, hvad der er baggrunden for mistrivlsen. Nogen gange kan de spørge direkte og andre gange så lykkedes det at få den unges fortrolighed igennem det fælles tredje/aktiviteter.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at man kan sige og fortælle meget til de unge, men det er mindst ligeså vigtigt, hvad det er man som medarbejder gør, så det er de meget opmærksomme på. Eksempelvis, så er de bevidste om, hvordan de som medarbejdere taler til de unge og indbyrdes og de har fokus på at holde aftaler. De fortæller, at det er meget vigtigt at holde en aftale, og kan det ikke lade sig gøre, så skal man som medarbejder have en virkelig god grund, da man ellers godt kan glemme at skabe en relation på noget tidspunkt. De oplever, at de unge er meget sort/hvide, og at man som medarbejder virkelig bliver målt på, hvad man siger og gør.</p> <p>De fortæller, at der er afdelinger, hvor de sammen med den enkelte unge udfylder Smiley-skemaer. Skemaet indeholder højst 5 fokuspunkter, og bruges hver aften for at evaluere dagen. Smiley-skemaet "tvinger" den unge til at tænke på positive ting og de udfyldte skemaer danner bl.a. grundlag for ugesamtalen. Skemaerne hjælper de unge til at skille dagene fra hinanden og er med til at skabe et mere nuanceret billede af den unge, ikke mindst for den unge selv. Medarbejderne</p>

		<p>fortæller, at det aftenlige tjeke med udfyldelse af skemaet giver den unge alenetid, hvilket alle unge, uanset type, er vilde med.</p> <p>De unge fortæller, at generelt så er Fårupgård Ungecenter et godt sted at bo. Der er unge, der mener, at hvis man vil have hjælp til at komme videre, så kan man også få det. De siger, at dem der siger, at de ikke har fået hjælp, det er dem, der ikke har villet have hjælpen.</p> <p>Der er dog også eksempler, hvor de unge kunne ønske sig, at medarbejderne ville handle anderledes. Eksempelvis er der en unge fra afdelingerne Godset/Møllen, der giver udtryk for, at de ville ønske at medarbejderne ville snakke noget mere med dem omkring problemerne i stedet for at ty til magtanvendelse. Der er unge, der kunne ønske sig, at medarbejderne viste dem noget mere tillid, at de fik noget mere frihed, men fortæller også, at de jo godt er klar over, at hvis de havde deres fulde frihed, så var der nok stor risiko for, at de ville komme for langt ud i deres misbrug, som for fleres vedkommende er kraftig medvirkende årsag til anbringelsen.</p> <p>Indikatoren bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på de unges udtalelser om, at vil man hjælpen, så kan man også få den. Det er desuden vægtet, at medarbejderne har fokus på egen rolle i deres kontakt med de unge. Det vægtes dog også, at der er unge, der oplever, at medarbejderne er for hurtige til at trække "magtkortet" i stedet for dialogen.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Økonomi	5	Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets økonomi er gennemskuelig og bæredygtigt i forhold til de aktiviteter, der er på stedet . Det vurderes ligeledes at økonomien giver mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til målgruppen.	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Økonomi</i>
Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	<p>Kommunale og regionale tilbud skal ikke indsende regnskaber til Socialtilsyn Syd.</p> <p>Overordnet set vurderes offentlige tilbud som økonomisk bæredygtige, idet det må formodes at kommunen til enhver tid vil understøtte tilbuddets økonomiske bæredygtighed.</p>		
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	<i>Tema: Økonomi</i>
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Der foreligger ikke en revideret årsrapport.</p> <p>Kommunale og regionale tilbud er ikke omfattet af kravet om at aflægge revideret regnskab jf. lov om socialtilsyn § 17 og 18.</p>	
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Det vurderes, at budgettet for tilbuddet samlet set giver plads til en fornuftig økonomisk styring på både kort og lang sigt.</p> <p>Socialtilsyn Syd forudsætter, at den kommunale økonomi understøtter tilbuddets bæredygtighed på kort og mellemlang sigt fordi bæredygtigheden garanteres af den samlede økonomi i kommunen. Det vurderes, at der således ikke er risiko for lukning med kort varsel af økonomiske årsager.</p> <p>Planlagte investeringer vedrørende kommunale tilbud vil som udgangspunkt indarbejdes som kommunale anlægsprojekter og afskrives via taksten over en længere fastlagt årrække.</p> <p>Det oplyses dog ikke om store planlagte investeringer i den nærmeste fremtid.</p>	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Økonomi</i>
Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Det vurderes, at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet. Det vurderes, at det samlede budget giver mulighed for den nødvendige kvalitet i forhold til målgruppen.	

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
<p>Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt.</p> <p>Der er lagt vægt på at tilbuddets budget 2016 afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet, og det giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen. Der er budgetteret med 41 pladser i et tilbud efter SEL § 66, stk. 1, nr. 6.</p> <p>Personale: Den primære udgift er relateret til løn - svarende til 82,78% af omsætningen.</p> <p>Kompetenceudvikling: Der er afsat kr. 189.776 til kompetenceudvikling - svarende til 0,48% af omsætningen. Det vurderes at være lidt mindre en niveauet for lignende tilbud. Det udgør kr.2.402 pr. årsværk.</p> <p>Aktivitetsomkostninger: Der er afsat kr. 2.618.897 til aktivitetsomkostninger - svarende til 6,6% af omsætningen. Det vurderes at være på niveau med lignende tilbud.</p> <p>Ejendomsomkostninger: Der er afsat kr. 1.171.572 til ejendomsomkostninger og kr.470.180 svarende til 4,2% af omsætningen.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
<p>Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner</p>		<p>Styringen af tilbuddets økonomi er fastlagt i retningslinjerne i styringsaftalen for Region Syddanmark.</p> <p>Overordnet set anses tilbuddets økonomi derfor for værende gennemskuelig for Socialtilsyn Syd.</p>	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter

Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		5 (i meget høj grad opfyldt)	Indikatoren bedømmes til i meget høj grad at være opfyldt. Da der ikke skal indsendes regnskab fra de kommunale og regionale tilbud, er det ikke muligt at bedømme, om nøgletallene på Tilbudsportalen er i overensstemmelse med regnskabet.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	4,3	<p>Fårupgård Ungecenter er fantastisk skønt beliggende på en tidligere herregård i naturskønne omgivelser ved skov og sø. Tilbuddet består af 6 døgnafdelinger på matriklen og derudover afdeling Horisonten beliggende i en nyrenoveret vila i Vejle.</p> <p>Det er socialtilsynet vurdering, at de fysiske rammer, inde som ude, er understøttende i forhold til de unges udvikling og trivsel. Alle unge har eget værelse, hvor der er mulighed for privatliv og derudover indbyder fællesarealerne til forskelligartede aktiviteter. Særligt udendørs inviterer omgivelserne til rekreative og fysiske aktiviteter.</p>		
Kriterium		Bedømmelse af kriterium		Tema: Fysiske rammer
Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel		Det er socialtilsynets vurdering, at Fårupgård Ungecenter er fantastisk skønt beliggende på en tidligere herregård i naturskønne omgivelser.		

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Generelt for tilbuddet er, at der er god plads såvel inde som ude. På de enkelte afdelinger har de unge hver deres værelse, som de har indflydelse på indretningen af. Fællesarealerne er indrettet hyggeligt og er vel vedligeholdte. Der er dejlige udendørs arealer til rekreative aktiviteter og fysisk aktivitet.

Alene det, at Fårupgård Ungecenter er en stor institution, gør at det kan være svært at gøre det hjemligt, hvorfor ikke alle unge omtaler tilbuddet som deres hjem. Men det er socialtilsynets vurdering, at det er lykkedes ledelse og medarbejdere at skabe så hjemlige rammer som muligt for de unge, rammer der i høj grad understøtter de unges udvikling og trivsel.

Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Fysiske rammer</i>
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at de unge generelt er positive i forhold til de fysiske rammer, men det vægtes også, at pladsen kan være trang særligt på afdelingen Godset/Møllen.</p> <p>De unge fortæller, at de er glade for at de kan få indflydelse på, hvordan deres værelser skal indrettes. De fortæller også, at der er gode muligheder for forskelligartede aktiviteter på stedet, hvilket de synes er dejligt.</p> <p>De unge giver udtryk for, at de er glade for deres værelser. De unge fra Godset/Møllen fortæller, at de synes det kan være en udfordring at der ikke så er meget plads i de 2 afdelingers fællesareal. De fortæller, at når der ikke er meget plads, så kan man hurtigt blive træt af hinanden, når de er mange sammen.</p> <p>Afdelingernes fællesareal er netop blevet udvidet, således at der nu er mere plads og mulighed for flere forskelligartede aktiviteter. Ifølge de unge er det rigtig rart, men de oplever dog at være begrænset i brugen deraf, da der skal være en medarbejder til stede, hvis der er flere end 2 unge. Og dette er ikke altid muligt, når der kun er 2 på arbejde på afdelingen.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de hver dag i forbindelse med samlingen kl. 15 forsøger at tilgodese de enkelte unges ønsker om aktiviteter, men kan da også bekræfte de unge i, at det ikke altid er muligt at afse en medarbejder til fællesrummet, dette særligt når de unge spontant får lyst til aktiviteter ud over de, der er planlagt under samlingen.</p>
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Nedenstående beskrivelse af de fysiske rammer på Fårupgård har socialtilsynet fået bekræftet ved tilsynsbesøgene, og indikator bedømmes på den baggrund til i meget høj grad at være opfyldt.</p>

behov

Om beliggenhed, fysiske rammer, faciliteter og værelsernes indretning fremgår af Tilbudsportalen:

"Fårupgård Ungecenter er beliggende i Vejle Kommune og ligger i et landligt lokalsamfund med 3 kilometer til by med diverse indkøbsmuligheder, aktiviteter (idræt, ungdomsklub mm.), undervisningstilbud og offentlige transportmidler som bus og tog. Fra Fårupgård Ungecenter er der ca. 10 km. til Vejle Centrum, der har alle faciliteter. Institutionen er beliggende i naturskønt område med skov og sø."

"Fårupgaard Ungecenter har til huse på en tidligere herregård, der fysisk er opdateret, så den fremstår som en moderne institution, der opfylder tidens krav mht. rammer og faciliteter. Ved Fårupgård, der ligger 3 km. syd for Jelling ned til Fårup Sø, ligger afdelingerne: Administrationen, Kursuscentret, Godset/Møllen, Pigernes Hus, intern skole, Det fleksible Behandlingstilbud. Herudover har vi afdelingen Horisonten, som ligger i en lille landsby 12 kilometer fra Fårupgård. Alle afdelinger har værelser til den enkelte unge, fælles badefaciliteter (adskilte pige/drenge), køkken, aktivitetsrum med computer, spil mm. og opholdstuer. Ved de enkelte afdelinger forefindes haveanlæg med mulighed for f.eks grill, bål mm, cykelskur og parkering. Til fælles brug på Fårupgård forefindes: fiskemulighed, sejllads på søen med kanoer/optimistjoller, netcafé, skolefaciliteter, gymnastiksal med fysiske redskaber, bordtennis, badminton mm., boldbane og diverse værkstedsmuligheder som træ, motor, metal. Herudover har vi eget musik- og fitnesslokale. Alle boafdelinger har egne personalefaciliteter med toilet/bad, kontor, soverum. Til hver boafdeling er tilknyttet transportmulighed."

"Alle værelser er indrette med skrivebord, seng, skabe, kontorstol, skrivebord, kommode og fjernsyn."

Tilbuddet har i ansøgning af 7. januar 2016 ansøgt om godkendelse af nye fysiske rammer til afdelingen Horisonten, Villa Uhrhøj, som er beliggende i Vejle by i udkanten af centrum. Ligeledes

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



		<p>har tilbuddet ansøgt om udvidelse af pladsantallet på andre afdelinger, således at Fårupgård Ungecenter fremadrettet godkendes til 42 pladser mod de nuværende 27 pladser. Af ansøgningen fremgår, at de ansøgte pladser vil blive oprettet i tilknytning til allerede eksisterende afdelinger.</p> <p>Socialtilsynet har den. 27. januar 2016 besigtiget de fysiske rammer (talt værelser) dels på hovedadressens forskellige afdelinger og dels de nye rammer til afdeling Horisonten. Socialtilsynet har fået udleveret plantegninger over alle afdelinger, hvoraf de ønskede værelser fremgår.</p>
Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt. Der er i bedømmelsen vægtet, at afdelingerne fremstår hyggelige og vel vedligeholdte og at alle unge har eget værelse. Desuden vægtes det at der er gode muligheder for forskelligartede aktiviteter både indendørs og udendørs. Det vægtes dog også at ikke alle unge betragter Fårupgård som deres hjem, men mere som en base for et nødvendigt "midlertidigt ophold".</p> <p>Alle unge har eget værelse, som de har indflydelse på indretningen af. De enkelte afdelinger er derudover indrettet med fællesarealer som køkken, opholdsstue og aktivitetslokaler, alt opleves pænt vedligeholdet og hyggeligt.</p> <p>På alle afdelinger har de unge mulighed for at vælge fællesskabet til og fra. De har mulighed for at trække sig tilbage på deres værelser, hvis de har brug for det og har de lyst til at være sammen med andre, så er der gode muligheder for fælleshygge og - aktiviteter både indendørs og udendørs.</p> <p>Mange af de unge på Fårupgård Ungecenter er frivilligt anbragt. Men det er de færreste, der er anbragt efter eget ønske og på eget initiativ. Der er ofte andre omkring den unge, der har ment, at det var nødvendigt med en anbringelse udenfor hjemmet. Derfor er der også unge, der vil mene at Fårupgård ikke er deres hjem, da de har deres hjem andetsteds og kunne de vælge, så ville de hellere være der.</p>

Tilbuddets bedømmelse

Spindelvævet vises ikke, da vurderingen af ovenstående temaer ikke danner grundlag for en retvisende grafisk fremstilling.

6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter	
---	--

Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse	
---	--

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning		Soliditetsgrad	
	Overskud		Ejendomsudgifter	
	Lønomsætninger		Lønomsætninger, fast personale	
	Omkostninger, særlig ekspertise		Omkostninger, kompetenceudvikling	
	Omkostninger, leder		Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	
	Personaleomsætning		Sygefravær	
	Revisionspåtegning		Dato for revisionspåtegning	

Takster

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Fleksible behandlingstilbud

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling			0,00	
	specialundervisning			1.457,00	
	dagaflastning			0,00	
	grundskoleundervisning			555,00	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Horisonten					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	specialundervisning			719,00	
	socialpædagogisk behandling			0,00	
	familiebehandling			0,00	
	døgnaflastning			0,00	
	grundskoleundervisning			0,00	
	undersøgelse mhp. erklæring			0,00	
	psykologisk behandling			0,00	
	midlertidigt ophold/anbringelse			2.864,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Godset/Møllen					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialpædagogisk behandling			2.881,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Skærmning					

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	praktisk hjælp			0,00	
	misbrugsbehandling			0,00	
	socialpædagogisk behandling			0,00	
	midlertidigt ophold/anbringelse			0,00	
	socialt enkeltmandsprojekt			17.400,00	

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Under Vingerne

Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	grundskoleundervisning			0,00	
	psykologisk behandling			0,00	
	ungdomsuddannelse for unge med særlige behov			719,00	
	socialpædagogisk behandling			1.603,00	
	familiebehandling			0,00	
	undersøgelse mhp. erklæring			0,00	
	specialundervisning			0,00	

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Intern Skole					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	grundskoleundervisning			0,00	
	specialundervisning			789,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Pigernes Hus					
Takstniveau	Ydelse	Pr. time	Pr. stk.	Pr. dag/døgn	Pr. md.
Niveau 1	socialt enkeltmandsprojekt			2.972,00	
	misbrugsbehandling			0,00	
	socialpædagogisk behandling			0,00	
	psykologisk behandling			0,00	
	grundskoleundervisning			719,00	
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Praktisk pædagogisk opfølgning					
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Praktisk pædagogisk opfølgning					
Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Praktisk pædagogisk opfølgning					

Tilbud: Fårupgård Ungecenter



Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Praktisk pædagogisk opfølgning

Tilbudstype: § 66, stk. 1, nr. 6. Afdeling: Praktisk pædagogisk opfølgning